

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad Fauzi, et al. (2020). *Manajemen Kinerja*.
- Asri, K., & Julisman, I. (2022). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Philips Terhadap Minat Beli Konsumen Pada Yogya Grand Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia (JII)*.
- Aurellegi, Artiani Puspa Gita, P. S. P. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksana Proyek Konstruksi*. 15.
- Cai Cai Cen. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fadjariaty, A., Sari, T. P., & Dibrata, T. (2023). Pengaruh Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Kembang Bandung. *Journal of Business Administration*, 2(2), 126–134.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2023). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. In *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Umsida Press.
- Gunawan, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hanoum, C. F., Rizan, M., & Susita, D. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasan, S., Wolor, W., & Christian, et al. (2023). Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus PT XYZ). In *Jurnal Aplikasi Administrasi* (Vol. 26, Issue 2).
- Imbron, Ibrahim Bali Pamungkas. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Karim, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Kosasih, N. (2022). *Pengantar Manajemen*.

Kusuma, D., Gusti Ngurah, J., Adinegara, A., Wardhana, & I. (2023). *Manajemen Kinerja (Pendekatan Teoritis dan Praktis)*.

Lijan P Sinambela, et al. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Monalisa (ed.)).

Lilyana, F., Apriani, N., Prasatiningtyas, W. P., & Rachman, R. S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir Karyawan*.

Lustono, Z., Hilmy, N., & Nur, Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (The Art of Human Resource, Human Capital, and Human Relation)*.

M. Syanur. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KSP Sejahtera Abadi*.

Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *Pengantar Manajemen*.

Muqtafin, Abdul Basyid, M. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KSP Sukses Mandiri*. 3.

Nugroho, & Haritanto, W. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif dengan Pendekatan Statistika* (Kika Marcella (ed.)).

Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja*.

Onsardi, D., & Finthariasari, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan)*.

- Rosita, S., Dian, Aira, M. F., Hendriyaldi, Feny Tialonawarmi, Wahyu & Setiawan, J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. S. Rosita (ed.)).
- Rustanto, A. E., & Sobali, U. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ Cikarang*.
- Safarudin, R., Zulfamanna, Kustati, M., & Sepriyant, N. (2023). *Penelitian Kualitatif*.
- Senen, et al. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SMJ*.
- Septiani, S., Senoaji, F., & Maghfirah, N. et al. (2024). *Manajemen Kompensasi*.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Mita Moy (ed.)). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Soesana, et al. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.)).
- Wardahana, A., Sari, A., Gunaisah, E., & Mukhsin, M. (2023). *Manajemen kinerja (konsep, teori, dan penerapannya)* (Issue February).
- Wulandari, N., Siswati, E., & Afriantoni. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga terhadap Kepuasan Konsumen pada Rumah Makan Putra Bungsu di Teratai*.
- Yani, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Rizki*

Abadi. 3.

Yoesoep, E., Rahmad, Putra, P., & Wonua, A. R. (2024). *Buku Ajar Pengantar Manajemen.*

