

ABSTRAK

Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (PERSERO) KCU Bandung

Oleh : Kartika Putri

Dalam menggapai visi organisasi, perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang unggul, hal ini dikarenakan kemampuan sumber daya manusia untuk berpikir, beraspirasi, dan menyampaikan pendapat sangat berpengaruh terhadap efektivitas serta pemanfaatan sumber daya lainnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Taspen (Persero) KCU Bandung, dimana variabel independen dalam penelitian ini adalah Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Taspen (Persero) KCU Bandung Jl. PH.H Mustofa no.78 Kota Bandung, Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian berupa metode deskriptif verifikatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif yang dikuantitatifkan. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui observasi, kuisioner dan kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Non-Probability Sampling dengan menggunakan sampling jenuh yaitu 29 responden. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 66,9%. Secara parsial terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja sebesar 20,3% kemudian motivasi kerja terhadap kinerja berpengaruh sebesar 46,6%.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Career Development and Work Motivation on Employee Performance of PT Taspen (PERSERO) KCU Bandung

By: Kartika Putri

In achieving the vision of the organisation, companies need superior human resources, this is because the ability of human resources to thinkaspire, and express opinions greatly affects the effectiveness and the use of other resources.

This study aims to determine, describe and analysethe effect of career development and work motivation on the performance of employees of PT Taspen (Persero) KCU Bandung, where the independent variables in this studyare Career Development and Work Motivation while the dependent variable is Employee Performance. This research was conducted at PT Taspen (Persero) KCU Bandung Jl. PH.H Mustofa no.78 Bandung City, West Java.

The research method used in this research is descriptive and verification method. The type of research used is qualitative that has been quantified. The data used is primary data obtained through observation, questionnaires and literature. The sampling technique in this study was Non-Probability Sampling using saturated sampling, namely 29 respondents. Theanalysis tools used are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis and coefficient of determination analysis.

Based on the results of the study, it shows that career development and work motivation affect employee performance by 66.9%. Partially there is an effect of career development on performance by 20.3% then work motivation on performance has an effect of 46.6%.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Employee Performance