

DAFTAR PUSTAKA

- Ageng Saepudin Kanda, & Salma Win Yuniar Ramdani. (2024). Hubungan Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi Di Bank Sampah Samici Kp Anggaraja 04/07 Cipageran Cimahi. *jurnal ekonomi bisnis dan manajemen*, 2(1), 94–103. <https://doi.org/10.59024/jise.v2i1.551>
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan UMKM dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 235–246.
- Alit Putri Brilian, Shinta Rahayu, A., Anum, N. S., Nurambarwati, D., Kamal, M. M., & Sawitri, N. N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Penghubung. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. <https://doi.org/10.38035/jimt.v6i2>
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Amalia Dini, & Awaliyah Siti. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kecamatan Jatinegara Kota Jakarta Timur. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 8, 203–216.
- Arianto, D. A. N. (2020). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–13. <https://doi.org/10.30596/jimm.v3i1.4653>
- Asteria, B., Achmad, D., Stie, N., & Wiwaha, W. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PD BPR Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Wiya Wiwaha*, 1(1). <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- David Shandika Indrayana, & Febrianur Ibnu Fitroh Sukono Putra. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. In *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi* (Vol. 2, Issue 1).
- Endah Marendah Ratnaningtyas, Syafruddin, Ramli, Edi Saputra, Desi Suliwati, Bekty taufiq Ari Nugroho, Karimuddin, Muhammad Habibullah Aminy, Nanda Saputra, Khaidir, & Adi Susilo Jahja. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif*.

- Fauzi, A., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>
- Fauzi, I., & Sudiana, K. (2023). Jurnal Mirai Management Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Sumber Daya Manusia Optimal Dengan Menggunakan Metode Workload Analysis. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 327–338.
- Feri Ihsan Muzaki, W. U. S. I. K. P. R. S. A. R. S. P. (2023). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Prestasi Kerja*.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041>
- Gamal Thabrani. (2022). Motivasi Kerja: Pengertian, Jenis, Faktor, Prinsip & Indikator. *Manajemen & Bisnis*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- G Loindong, A. S., Tewal, B., Sendow, G. M., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). *pengaruh locus of control dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di era andemi covid-19 (studi kasus di kantor satpol-pp kota tomohon) the influence of locus of control and work motivation on employee job satisfaction in the covid-19 pandemi era (case study at the satpol-pp office of tomohon city)*. 11(4), 110–121.
- Hanafi M. Mamduh. (2023). *Manajemen* (Canty Arryta & Haryati, Eds.; 3rd ed.). Universitas Terbuka.
- Hartini, Sudirman Acai, & Wardhana Aditya. (2021). *MSDM (Digitalisasi Human Resources)* (Ningrum F. Harini, Ed.). CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Hendra, J., & Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo, F. (2022). Pengaruh Mutasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kantor KPU Kabupaten Probolinggo. In *Jurnal Ekonomi: Vol. XVIII* (Issue 2).
- Hery Mulyanto, & Didin Hikmah Perkasa. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Lentera Bisnis Manajemen*. <https://doi.org/https://lenteranusa.id/>

- Ibrahim Mohammed, B. (2021). *The Role of Human Resource Information System in Achieving Organizational Excellence: A Study in Sulaimaniya Private Hospitals*. 5, 90–113. <https://doi.org/10.25098/5.1.7>
- Jamahl. (2023). *Penelitian Deskriptif, Asosiatif, dan Komparatif: Mengeksplorasi Fenomena dengan Gaya Santai*.
- Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan*, 6(2), 142–146. <https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>
- Mahawati Eni, Yuniwati Ika, Ferinia Rolyana, Rahayu Puji Puspita, Fani Tiara, Sari Puspita Anggri, Setijaningsih Astuti Retno, Fitriyatinur Qurnia, Sessilia Popy Ayudia, Mayasari Isti, Dewi Kusuma Idah, & Bahri Syamsul. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (Ronald Watrianthos, Ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Nur Fadilah Amin. (2023). *Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian*.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024a). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i1.18>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024b). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i1.18>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Nurul. (2024). *Penelitian Deskriptif*.
- Nusraningrum, D., Susanti, E., & Gunawan, A. (2024). *Enhancing employee performance through motivation: The mediating roles of work environment and employee engagement*. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(1), 16. <https://doi.org/10.3390/joitmc10010016>
- Purba, C. B., & Siahaan, E. R. (2022). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 19(1), 16–25. <https://doi.org/10.29313/performa.v19i1.9434>
- Putri, N. P., Ubaidillah, H., & Abadiyah, R. (2024). *Motivation Drives Employee Performance with Key Factors Revealed in Indonesia*.

Indonesian Journal of Law and Economics Review, 19(2).
<https://doi.org/10.21070/ijler.v19i2.1095>

Rahmawati Santoso, K., Adriansyah, A., Simatupang, B. M., Joyosumarto, S., & Haryanti, E. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stress Kerja sebagai Variabel Intervening*. <https://pen.kemenkeu.go.id>

Rina H. (2023). *Pengertian Desain Penelitian, Jenis, Tujuan, Fungsi, dan Cara Membuatnya*.

Rofi Apriliani, & Nana Sutisna. (2023). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Auto Semesta*. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3.

Rukajat Ajat. (2024). *Metodologi Penelitian (Kuantitatif dan Kualitatif)* (Rahmadhani Herlambang & Yuliyanti Titis, Eds.). Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).

Saepudin, Welly Surjono, Ading Rahman (2024). *Perilaku Organisasi* (Dewi Maharani, Ed.). Cipta Media Nusantara (CMN).

Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6775>

Setiawan, N. (2021). determinasi motivasi kerja dan kinerja pegawai: total quality management dan gaya kepemimpinan (literature review manajemen sumberdaya manusia). *jurnal ilmu hukum humaniora dan politik*, 1(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>

Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi', M. (2021). *pengaruh pengetahuan terhadap kinerja karyawan cv. master print pangkalan BUN* (Vol. 9, Issue 2).

Siagian Supriadi. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Mita Moy Merry, Ed.). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.

Siregar, I. A. (2021). Analisis Dan Interpretasi Data Kuantitatif. In *ALACRITY: Journal Of Education* (Vol. 1, Issue 2). <http://lpppipublishing.com/index.php/alacrity>

Siregar, Rahmawida Putri, Dewi Rosmalia, Perdomuan Robinson sihombing, & Ketut Suardika. (2021). *Metodologi Penelitian Sosial* (Suprapno, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Subakti Hani, Hurit Uron Roberta, Yufrinalis Marianus, Maria Kristiani Sonya, Adwiah Rabiatur, Mbari Fransiska Angelina Maria, Putra Jaya

- Hadi Sukarman, Salapari Nuryati, Musriati Titik, & Amane Ode Putra Ade. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta, cv.
- Teguh Rahayu, S. (2024). PT. Media Akademik Publisher pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan. *JMA*, 2, 3031–5220. <https://doi.org/10.62281>
- Utami, Y. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–24. <https://doi.org/10.55338/saintek.v4i2.730>
- Wardhana, A. (2024). *Populasi dan Sampel*. <https://www.researchgate.net/publication/382060682>
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128–138. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>
- Wulandany windy, Ghiffari, R. I., & Rahmayanti, R. (2023). *the effect of work environment and motivation on employee performance*. *Management Analysis Journal*, 12(2). <http://maj.unnes.ac.id>
- Yusuf M, Haryoto Cecep, Husainah Nazifah & Nuraeni, (2023). *Teori Manajemen* (Mardian Jenofri, Ed.; Vol. 1). Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim. <https://doi.org/www.cendikiamuslim.com>
- Zahra Syahputri, A., Della Fallenia, F., Syafitri, R., Lubis, R. N., Wulan, S., & Lubis, D. (2023). *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah>/<https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>
- Zulkifli, Z. (2022). faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai: kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja (studi literature review msdm). *jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosiaL*, 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>