

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku :

- Hantono. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN SKRIPSI DENGAN APLIKASI SPSS*. Deepublish Publisher.
- Iskandar, A., M, A., Mansyur, Fitriani, R., Ida, N., & Sitompul, P. (2023). *DASAR METODE PENELITIAN*. Cedikiawan Inovasi Digital Indonesia.
- Karmanis, & Karjono. (2020). *BUKU PEDOMAN BELAJAR METODE PENELITIAN*. CV. Pilar Nusantara.
- Mamonto, S., Wahidin, D., Laila, I., Pratama, I. P., Junaedi, A., Saimin, S., Khotim, N., Gojali, J., Sudarno, Renaldo, N., & Adityawati, I. (2023). *DISIPLIN DALAM PENDIDIKAN*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Nurfitriani. (2022). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN*. Cendikia Publisher.
- Octaviani, A., & Pujiyanto, R. (2024). *Manajemen SUMBER DAYA MANUSIA*. PUSTAKABARUPRESS.
- Setiawan, H., Budiarti, R., & Baihaqi, M. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN*. Pt. Refika Aditama.
- Silaen, N., Syamsuriansyah, Chairunnisa, R., Sari, M., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., MAsyuroh, A., Satriawan, D., Lestari, A., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simbolon, S., Susanto, A., & Simbolon, D. (2023). *Evaluasi Kinerja Karyawan Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Kerja, dan Pengembangan Karier di PT. Gramindo Utama Dharma Medan*. Bintang Semesta Media.
- Sinambela, L. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L., & Parton, S. (2021). *MANAJEMEN KINERJA: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. PT. RajaGrafindo, Persada.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharyat, Y., Ghaybiyyah, F., Andary, R., Firmialy, S., Saloom, G., Mawardi, Putri, D., Indriani, A., Purnamasari, E., Siregar, Z., Mulyono, T., Sukawana, I. W., Putra, I., Ribek, N., & Suadarna, I. ketut. (2023). *METODE*

PENELITIAN (KUANTITATIF DAN KUALITATIF). Media Sains Indonesia.

Suherman, A., & Siska, E. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT MAFY MEDIA LITERASI INDONESIA ANGGOTA IKAPI 041/SBA/2023.

Daftar Jurnal :

Aminah Aminah, Andi Irfan, & Claudya Armelia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 122–131. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.438>

Anggita, & Widyastuti. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Blora Jawa Tengah. *Optimal*, 20(1), 27–42.

Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>

Endriani, A. (2017). Hubungan Antara Keharmonisan Keluarga Dengan Sikap Disiplin. *Jurnal Pedagogy*, 4(2), 42–49.

Farhan, R., & Indriyaningrum, K. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1). <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i6.112>

FIKRI, K., KUSUMAH, A., ZAKI, H., & SETIANINGSIH, R. (2022). *MEMAHAMI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANSUAI (MSDM) I*. LPPM Universitas Lancang Kuning.

Indriati, I., & Nazhifi, H. (2022). Jurnal cafeteria. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 56–63. <https://media.neliti.com/media/publications/332607-analisis-pengaruh-sistem-informasi-akunt-c829ca3d.pdf>

Komalasari, S., Urrahmah, N., Maisarah, S., Komalasari, S., Urrahmah, N., & Maisarah, S. (2022). Analisis Jabatan Dalam Msdm. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 8(1), 91–101.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 31–41.
<https://jom.unsurya.ac.id/index.php/jimen/article/view/18>
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56. Retrieved From, 2(1), 49–56.
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/315>
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Sam Ratulangi.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96.
<https://doi.org/10.36232/jurnalfairakuntansiunimuda.v2i2.3852>
- Saputri, A., Handayai, S., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1).
<https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i2.1476>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Tanjung, A., & Rasyid, A. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN EFARINA TV. *Jurnal Manajmen Ekonomi Dan Bisnis (JMEB)*, 02(01), 49–59.
- Taufik, A., & Akip, M. (2021). Pembentukan Karakter Disiplin bagi Siswa. *Jurnal Intelektual: Jurnal Pendidikan Dan Studi Keislaman*, 11(2), 122–136.
<https://doi.org/10.33367/ji.v11i2.1674>
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49.
<http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>

- Wulan, S. (2016). Kajian Teori Hubungan Disiplin Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan (JIP) STKIP Kusuma Negara*, 8(1), 1–16.
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>

