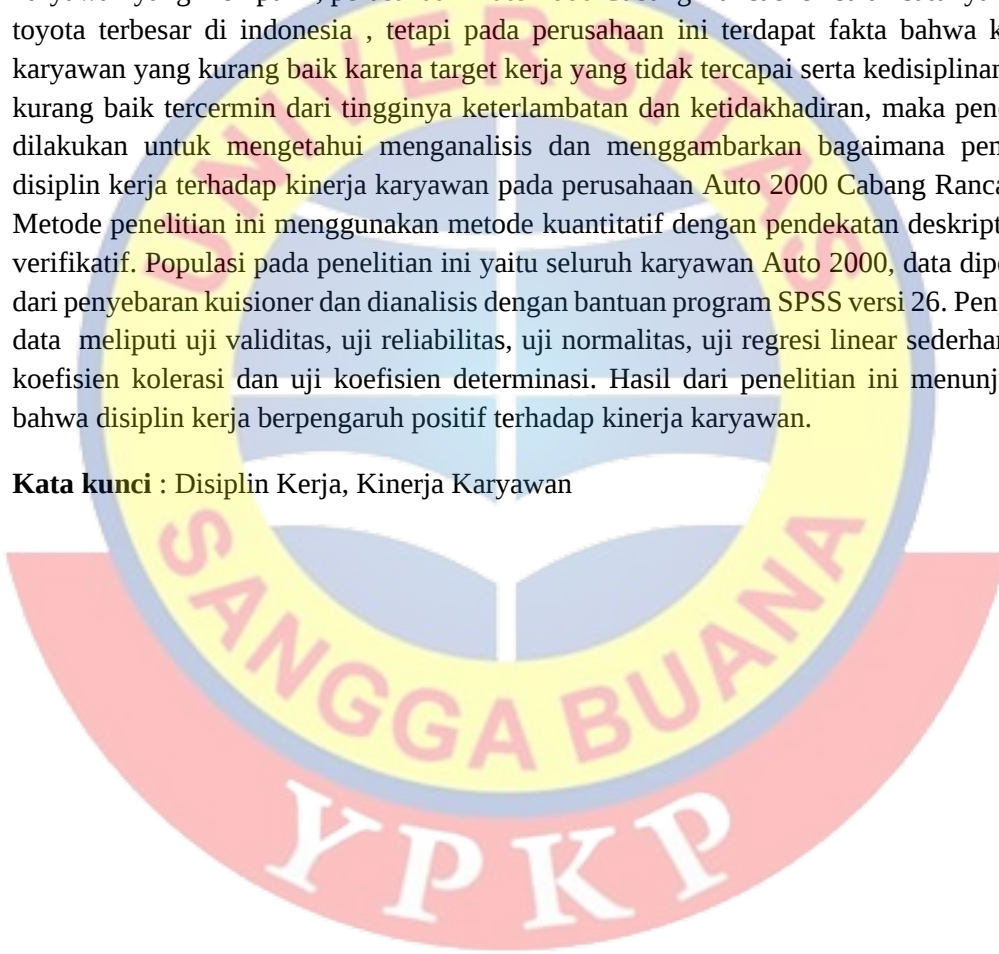


## ABSTRAK

### **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Rancaekek**

Industri otomotif merupakan bisnis yang sangat ketat persaingannya pada saat ini, maka dari itu perusahaan dituntut untuk terus berinovasi sehingga diperlukan kinerja karyawan yang mempunyai, perusahaan Auto 2000 Cabang Rancaekek salah satunya dealer toyota terbesar di indonesia, tetapi pada perusahaan ini terdapat fakta bahwa kinerja karyawan yang kurang baik karena target kerja yang tidak tercapai serta kedisiplinan yang kurang baik tercermin dari tingginya keterlambatan dan ketidakhadiran, maka penelitian dilakukan untuk mengetahui menganalisis dan menggambarkan bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Auto 2000 Cabang Rancaekek. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan Auto 2000, data diperoleh dari penyebaran kuisioner dan dianalisis dengan bantuan program SPSS versi 26. Pengujian data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linear sederhana, uji koefisien korelasi dan uji koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



## ***ABSTRACT***

### **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Rancaekek**

The automotive industry is currently a highly competitive business, which requires companies to continuously innovate, thus demanding qualified employee performance. Auto 2000 Rancaekek Branch, as one of the largest Toyota dealers in Indonesia, faces the fact that employee performance is not optimal due to unachieved work targets and poor discipline, as reflected in the high level of tardiness and absenteeism. Therefore, this research was conducted to identify, analyze, and describe the influence of work discipline on employee performance at Auto 2000 Rancaekek Branch. This study employed a quantitative method with a descriptive and verificative approach. The population in this research consisted of all employees of Auto 2000, with data collected through questionnaires and analyzed using SPSS version 26. Data testing included validity test, reliability test, normality test, simple linear regression test, correlation coefficient test, and coefficient of determination test. The findings indicate that work discipline has a positive influence on employee performance.

**Keywords :** *Work Discipline, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Rancaekek"** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tersayang yaitu Ibu Saripah dan Bapak Dadan Rizki serta seluruh keluarga tercinta, penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pembimbing saya Ibu Audita Setiawan.S.E.,M.M yang senantiasa telah memberikan bimbingan serta arahan sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga ucapkan terima kasih kepada sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Didin Saepudin, S.E.,M.Si, selaku Rektor Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
2. Bapak Dr. Teguh Nurhadi Suharsono, S.T.,M.T, selaku wakil Rektor I Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
3. Bapak Bambang Susanto, S.E.,M.Si, selaku wakil Rektor II Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
4. Ibu Dr. Nurhaeni Sikki, S.A.P., selaku wakil Rektor III Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.

5. Ibu Hj. Aryanti Ratnawati, S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
6. Bapak Dr. Welly Surjono, S.E.,M.Si, selaku wakil Dekan Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
7. Ibu Fitria Lilyana, S.E.,M.Si, Ketua Program Studi Jurusan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
8. Bapak Tahmat, S.E., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Jurusan S1 Manajemen Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
9. Ibu Louisiani Mansoni, S.E.,M.Si selaku dosen wali Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
10. Bapak/Ibu dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung yang telah memberikan ilmu selama studi.
11. Pimpinan serta karyawan Auto 2000 Cabang Rancaekek yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian.
12. Kepada orang terkasih saya yaitu Genta Ardhiansyah yang selalu menemani dan memberikan semangat.
13. Kepada semua sahabat serta teman-teman penulis yang selalu mendukung serta yang sedang sama-sama berjuang dalam menyelesaikan penelitan.
14. Khususnya kepada diri saya sendiri karena telah mampu dan berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyelesaikan skripsi

ini, meskipun jauh dari kata sempurna tapi saya sudah mencoba semaksimal saya dengan baik.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, penulis sangat mengharapkan kritik serta saran untuk memperbaiki skripsi ini agar lebih baik. Semoga penulisan ini bermanfaat bagi pembaca dan berbagai pihak yang berkepentingan.

Bandung, Agustus 2025

Penulis

