

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T.N., Firdaus, M.A. dan Agung, S. (2023) “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), hal. 134–143. Tersedia pada: <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>.
- Afdhal (2023) *MANAJEMEN: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen*. Get Press Indonesia.
- Agung Anggoro Seto, et al (2023) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diedit oleh C.E. Rida Ristiyana, S.E., M.Ak., CIQnR., C.FR., C.Ftax. PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Aisah (2021) “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Balai Besar Tekstil Bandung.”
- Ajabar, S.IP., M.. (2024) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish Digital.
- Akhmad Fauzi (2020) *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Almunawar, M.I. dan Wahyudi, D. (2024) “Pengaruh Produk Dan Brand Community Terhadap Loyalitas Merek Pada Komunitas Motor Nmax Di Kota Bengkulu,” *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 5(1), hal. 248–257. Tersedia pada: <https://doi.org/10.36085/jems.v5i1.5968>.
- Budiasa, I.K. (2021) *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Diedit oleh M. Dr. Ni Kadek Suryani, SE, SIKom. CV. Pena Persada.
- Dewi Lestari (2023) *Kinerja Pegawai*. Diedit oleh Agung Tri Putranto. WIDINA MEDIA UTAMA.
- Dr. Cia Cai Cen, SS., SE., M.S. (2023) *BUKU AJAR PENGANTAR MANAJEMEN*. Diedit oleh M. Nursaimatussadiyah, SP. Tebing Tinggi: PT INOVASI PRTAMA INTERNASIONAL.
- Dr. Drs. H. Rifa'i Abubakar, M.. (2021) *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Dr. Toman Sony Tambunan, S.E., M.S. (2023) *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Dwi Suseno, B. dan Dkk (2023) *Manajemen Sumber Daya Manusia, CV. Eureka Media Aksara*.
- Eka Satria (2023) “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Bisnis Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan Perumda Tirtawening Kota Bandung.”
- Ghodang, H. (2020) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Diedit oleh Fiona Ghodang. PT. Penerbit Grup.

- Ghozali, I. (2021) *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H. Mukhtar, M.P., Dr. Risnita, M.P. dan Muhammad Anggung M.P., M.P.I. (2021) “Pesantren Efektif - Model Teori Integratif Kepemimpinan , Komunikasi dan Konflik Organisasi MEMBANGUN PESANTREN EFEKTIF Model Teori Integratif Kepemimpinan-Komunikasi-Konflik,” (February).
- Hariyanto, D. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia Motivasi*.
- Hartini (2021) *Kinerja Karyawan Konsep penilaian kinerja di perusahaan*. Widina.
- Ibnu, S. (2022) “Metodologi Penelitian,” *Widina Bhakti Persada Bandung*, hal. 12–26.
- Ilyas, M. dan Irhashih, N. (2023) *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Diedit oleh Monalisa. Makassar: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Janamarta, S. dan Lestari, O.D. (2021) “Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Adilmart - Tangerang Production Department),” *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), hal. 618–625.
- Karimuddin Abdullah, et al (2022) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Diedit oleh Nanda Saputra. Sigli: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Kustiawan, W. et al. (2022) “Komunikasi Intrapersonal,” *Journal Analytica Islamica*, 11(1), hal. 150. Tersedia pada: <https://doi.org/10.30829/jai.v11i1.11930>.
- Lokita Pramesti (2024) *Buku Ajar Metodologi Penelitian Pendidikan*. Diedit oleh efitra. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Margareth Sylvia Sabarofek, S.Sos., M. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diedit oleh T.Q. Media. Pasuruan: CV.Penerbit Qiara Media.
- Mulyadi, M. et al. (2024) “Analisis Pengaruh Komunikasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada RSUD Rantauprapat,” *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), hal. 883–895. Tersedia pada: <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.841>.
- Nanda Dwi (2023) *Metodologi Penelitian Bisnis*. Diedit oleh M. Andi. Intelektual Manifes Media.
- Ndruru, P. (2024) “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Hilisalawa ' Ahe,” 7(2), Hal. 241–253.
- Nurmansyah SR (2020) *Pengantar Manajemen Modern*. ALFABETA.
- Pilanto, A. (2024) “Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Morowali Utara The Influence of Communication and Work Discipline on the Performance of

Employees in the General Section of the Regional Secretariat o,” 7(5), hal. 1755–1760. Tersedia pada: <https://doi.org/10.56338/jks.v7i5.4502>.

Priadana, sidik dan Sunarsi, D. (2021) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.

Prof.Dr.H.suswanto, M.S., Dr.R.Rina Novianty Ariawaty, S.E., M.P.C. dan Dr.Hj.Nani Imaniyati, M.S. (2023) *Pengantar Manajemen*. Diedit oleh P.D.E.A. M.S. Bandung: PT. RajaGrafindo Persada.

Rahmadani Jamal, A., Setianingsih, R. dan Zaki Hamman (2022) “Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas UKM, Perindustrian,Perdagangan Kabupaten Padang Lawas,” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa: Merdeka EMBA*, 1(1), hal. 35–44.

Roskiana, S. dan Haris, I. (2020) *Komunikasi dalam organisasi (Teori dan Aplikasi)*, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.

Srie Ningsih Ali (2024) *Dasar - Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diedit oleh H. Adamson. Yogyakarta: PT. Anak Hebat Indonesia.

Sudaryana, B. dan Agusiady, R. (2022) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish Digital.

Sugiyono (2020) *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF R&D*. Diedit oleh Dr. Ir. Sutopo. S.Pd.MT. ALFABETA.

Sugiyono (2022a) *Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)*, *Metode Penelitian Kualitatif*. ALFABETA.

Sugiyono (2022b) *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.

Vikaliana, R. et al. (2022) *Ragam Penelitian dengan SPSS*, Tahta Media Group.

Zahriyah, A. et al. (2021) *Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS*, Mandala Press.