# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

**5.1 Kesimpulan**

 Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

Disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan di PT.Duasatu Mitra Sejahtera. Semakin tinggi disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan. Pada PT.Duasatu Mitra Sejahtera disiplin kerja memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja karyawan.

Kinerja karyawan di PT.Duasatu Mitra Sejahtera pada umumnya sudah baik. Sebagian besar karyawan memiliki prestasi kerja yang tinggi, jujur dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan dan memiliki kesetiaan yang tinggi terhadap perusahaan. Sebagian besar karyawan juga sudah mampu menyusun rencana kerja serta bertanggungjawab atas semua pekerjaan dan hasil kerjanya. Akan tetapi masih banyak karyawan di PT.Duasatu Mitra Sejahtera yang kurang memiliki kemampuan dalam berinovasi saat bekerja dan kurang teliti dalam mengerjakan suatu pekerjaan.

* 1. **Saran**

Dalam berinovasi kita dapat belajar dari sesuatu yang biasa kita jumpai dan kita kerjakan setiap harinya, dari waktu ke waktu pasti kita mempunyai perbandingan tersendiri dari berbagai jenis pekerjaan yang biasa kita lakukan alangkah baik nya kita mencoba berinovasi dan memberikan masukan yang bagus dan beda terhadap pekerjaan yang kita kerjakan, agar dapat memberikan hasil yang berbeda dan dapat mengubah hasil produksi menjadi lebih bagus dan berkualitas. Kemudian dalam hal ketelitian sebaik nya setiap karyawan memfokuskan terhadap perkjaan utama meraka atau jobdes nya mereka, fokus dalam mengerjakan pekerjaan itu demi memaksimalkan hasil produksi yang baik dan bagus.