**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada PT.Duasatu Mitra Sejahtera. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 49 responden yang merupakan karyawan yang bekerja pada PT. Duasatu Mitra Sejahtera.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dan menggunakan data yang bersumber dari responden dan wawancara PT. Duasatu Mitra Sejahtera. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Duasatu Mitra Sejahtera. Hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa di PT. Duasatu Mitra Sejahtera semakin tingginya tingkat disiplin kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan bersangkutan. Diketahui pula besar pengaruh dengan melihat nilai Rsebesar 0,802, Data ini menunjukkan terdapat hubungan yang sangat erat/sangat kuat antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan di PT.Duasatu Mitra Sejahtera. Nilai korelasi bertanda positif menunjukkan bahwa semakin baik/sesuai disiplin kerja akan diikuti dengan meningkatnya kinerja karyawan. Koefisien determinasi sebesar 64,3% menunjukkan bahwa 64,3% perubahan kinerja karyawan pada PT.Duasatu Mitra Sejahtera dapat dijelaskan oleh disiplin kerja. Dengan kata lain disiplin kerja memberikan kontribusi/pengaruh sebesar 64,3% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 35,7% merupakan pengaruh faktor lain di luar variabel disiplin kerja.

**Kata Kunci: Disiplin Karyawan, Kinerja Karyawan**

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance At PT.Duasatu Mitra Sejahtera. The sample in this study were 49 respondents who were employees who worked at PT. Duasatu Mitra Sejahtera.*

*This research uses simple linear regression analysis and using data sourced from respondents and interviews PT. Duasatu Mitra Sejahtera. Result of simple linear regression test obtained that work discipline have an effect on signifikan to employee performance at PT. Duasatu Mitra Sejahtera. The results of this study provide empirical evidence that at PT. Duasatu Mitra Sejahtera the increasingly high level of work discipline will improve the performance of the employees concerned. Also known is the big influence by seeing the value of R of 0.802, This data shows there is a very close relationship / very strong between work discipline with employee performance in PT.Duasatu Mitra Sejahtera. A positive correlation value indicates that the better / appropriate work discipline will be followed by increased employee performance. Coefficient of determination equal to 64,3% indicate that 64,3% change of employee performance at PT.Duasatu Mitra Sejahtera can be explained by work discipline. In other words, work discipline contributes 64.3% to employee performance. While the rest that is equal to 35.7% is the influence of other factors outside the work discipline variables.*

***Keywords: Employee Discipline, Employee performance***