

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Batujajar

Kantor Kecamatan Batujajar sebagai lembaga pemerintahan diharapkan dapat memberikan pelayanan publik yang optimal. Dalam mencapai hal ini kinerja pegawai menjadi penentu utama keberhasilan organisasi. Namun, tantangan terkait disiplin kerja dan loyalitas kerja pegawai masih menjadi kendala dalam pencapaian kinerja maksimal. Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Batujajar dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan loyalitas kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Diantara keduanya, loyalitas kerja memberikan pengaruh yang lebih dominan, yaitu sebesar 58% dibandingkan dengan disiplin kerja yang memberikan kontribusi sebesar 21%. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,790 menunjukkan bahwa kedua variabel ini secara kolektif memberikan kontribusi sebesar 79% terhadap kinerja pegawai, sementara sisanya sebesar 21% disebabkan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan temuan ini, peningkatan kinerja pegawai dapat dicapai melalui penguatan disiplin kerja dan loyalitas kerja yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Loyalitas Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline and Work Loyalty on Employee Performance at the Batujajar District Office

The Batujajar District Office, as a government institution, is expected to provide optimal public services. In achieving this, employee performance is the main determinant of organizational success. However, challenges related to work discipline and employee loyalty remain obstacles in achieving maximum performance. This study was conducted at the Batujajar District Office with the aim of determining the Effect of Work Discipline and Work Loyalty on Employee Performance, both partially and simultaneously. This study used a descriptive verification method with a quantitative approach. The results of the study indicated that work discipline and work loyalty have a positive influence on employee performance. Of the two, work loyalty has a more dominant influence, at 58%, compared to work discipline, which contributed 21%. The coefficient of determination (R^2) of 0,790 indicates that these two variables collectively contribute 79% to employee performance, while the remaining 21% is due to other factors not examined in this study. Based on these findings, improved employee performance can be achieved through continuous strengthening of work loyalty.

Keywords: Work Discipline, Work Loyalty, Employee Performance