

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, D. (2022). Sumber daya manusia. Bandung: CV Mandar Maju.
- Agustina, I. F. (2021). Panduan kerjasama Umsida. Umsida Press.
- Anjarsari, D. P. (2024). Manajemen lingkungan hidup. Pustaka Baru Press.
- Arpan, Y. (2024). Manajemen sumber daya manusia. Ruang Karya Bersama.
- Gainau, M. B. (2021). Metode penelitian. Kanisius PT.
- Hasibuan. (2021). Meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia (Konsep & studi kasus). UMN Press.
- Iba, Z. (2023). Metode penelitian. Ureka Media Aksara.
- Komariah, N. (2023). Kerjasama lembaga informasi. Unpad Press.
- Machali, I. (2021). Metode penelitian kuantitatif.
- Mahagiyani. (2024). Metodologi penelitian. Poltek LPP Press.
- Maskur. (2024). Disiplin kerja: Tanggung jawab, *rewards*, dan *punishment*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.
- Notosudjono, D. (2022). Peningkatan perilaku inovatif guru. MNC Publishing.
- Noviyanti, R. (2022). Peningkatan keinovatifan guru. MNC Publishing.
- Purwanto, A. (2023). Memilih teknik analisis data dan uji validasi. Adulitera.
- Rachman, A. (2024). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. CV Saba Jaya Publisher.
- Rima, P. (2023). Meningkatkan kinerja sumber daya manusia. PT Literasi Nusantara Abadi Group.
- Sahir. (2021). Metodologi penelitian. KBM Indonesia.
- Sari, A. (2023). Dasar-dasar metodologi penelitian. CV Angkasa Pelangi Papua.
- Setyawan, D. A. (2021). Hipotesis dan variabel penelitian. Tahta Media Group.
- Simbolon, S. (2023). Evaluasi kinerja karyawan: Tinjauan pengaruh kecerdasan emosional, komitmen kerja, dan pengembangan karier di PT Garmino Utama Dharma Medan. CV Bintang Semesta Media.
- Sugiyono. (2022a). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022b). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). Metode penelitian. Alfabeta.
- Sumarni. (2023). Manajemen sumber daya manusia (MSDM) Paud Qira'ati. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Sunatar, B. (2024). Pengantar manajemen: Antara teori dan aplikasi. Ruang Karya.

- Sunyoto, D. (2023). Metode dan instrumen penelitian ekonomi dan bisnis. CAPS.
- Tiong, P. (2023). Manajemen sumber daya manusia (MSDM) teori dan praktik. Deepublish.
- Wardan, K. (2021). Manajemen kurikulum. Literasi Nusantara.
- Wardhana, H., & Lilyana, F. (2025). Agile human resources: Mengelola SDM dengan fleksibilitas dan inovasi. Alungcipta.
- Akbar, R. (2023). Analisis data penelitian kuantitatif. Jurnal Pelita Nusantara, 438.
- Asri, S. K. (2022). Pengaruh citra merek dan kualitas produk Philips terhadap minat beli konsumen pada Yogya Grand Majalengka. Jurnal Impresi Indonesia, 284.
- Asyukur, A. (2024). Pengaruh kerjasama tim dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Bangka. Jurnal Media Wahana Ekonomika. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Febriant, S. (2025). Pengaruh motivasi belajar terhadap prestasi belajar siswa. Jurnal Penelitian Nusantara, 1, 335.
- Lorenza, T. (2021). Pengaruh penggunaan model inside outside circle (IOC) terhadap peningkatan hasil belajar tematik terpadu kelas IV SDN Gugus V Kecamatan Sutera. Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang, 7(2), 415–426. <https://doi.org/10.36989/didaktik.v7i02.235>
- Michelle. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. PIMSF Ka[uk. Soetomo Management Review (SMR). <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/smr/article/view/9418/4368>
- Nanda, N. A. (2025). Pengaruh kerjasama tim, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Buana Inti Gaya. Soetomo Management Review (SMR). <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/smr/article/view/9418/4368>
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani, 6(1), 46–64. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Ovianti, Y. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 4(2), 109–119. <https://doi.org/10.54783/jin.v4i2.571>
- Salsabila, R. (2025). The effect of work discipline and work supervision on employee performance at PT Indo Liberty Textiles (Maintenance Department Mill 3 and 4). Jurnal Manajemen, 6(4), 3732–3745.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis faktor-faktor keterlambatan pada proyek pembangunan gedung asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. Jurnal Simetrik, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sanjaya, V. (2024). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik dan gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani. <https://journal.paramadina.ac.id/>

- Tamaya, V. (2023). Pengaruh kerjasama tim dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sikka. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*. <https://doi.org/10.59603/niantanasikka.v1i3.1>
- Wahyuni, R. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>
- Wijaya, H. (2024). Pengaruh fasilitas kantor dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat Perumda Tirta Randik Kecamatan Sekayu. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 7(1), 20. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v7i1.354>
- Antara, H. (2024). Hubungan antara persepsi orang tua tentang penggunaan gadget terhadap self regulated learning (SLR) siswa. Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu.
- Moekijat. (2024). Disiplin kerja. http://herususilofia.lecture.ub.ac.id/files/2015/06/MAKALAH_MSDM_internasional_klompok_6.pdf
- Nugroho, A. P. (2020). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kerjasama tim dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. <https://eprints.ums.ac.id/83635/1/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>

