

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan

Zidan Triansyah

ABSTRAK

Fenomena yang melatarbelakangi penelitian ini adalah menurunnya kinerja karyawan di Syaamil Group Entitas Komersial. Kondisi tersebut tampak dari rendahnya tingkat kehadiran, keterlambatan penyelesaian tugas, minimnya inisiatif, serta lemahnya koordinasi tim yang berpengaruh terhadap tidak tercapainya target perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan survei pada 49 karyawan aktif, yang datanya dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan uji regresi linier berganda setelah melalui uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja juga berpengaruh positif, namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, disiplin kerja dan kerjasama tim terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya memperkuat efektivitas kerjasama tim serta meningkatkan kedisiplinan karyawan secara konsisten. Penelitian ini diharapkan memberi manfaat praktis bagi perusahaan dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia yang berkelanjutan, sekaligus menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya terkait faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja karyawan di Syaamil Group Entitas Komersial.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The phenomenon underlying this research is the decline in employee performance at Syaamil Group Commercial Entity. This condition is reflected in low attendance rates, delays in completing tasks, lack of initiative, and weak team coordination, which have affected the company's ability to achieve its targets. This study aims to examine the influence of work discipline and teamwork on employee performance. The research employed a quantitative approach with a survey of 49 active employees, where the data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression after passing validity and reliability tests. The findings indicate that teamwork has a positive and significant effect on employee performance, while work discipline also shows a positive but not significant effect. Simultaneously, both work discipline and teamwork are proven to influence employee performance. These results highlight the importance of strengthening teamwork effectiveness and consistently improving employee discipline. This study is expected to provide practical benefits for the company in designing sustainable human resource management strategies and serve as a reference for future research on other factors affecting employee performance at Syaamil Group Commercial Entity.

Keywords: Work Discipline, Team Collaboration, Employee Performance

