

## ABSTRAK

Evaluasi kinerja karyawan sangat dibutuhkan oleh sebuah instansi atau perusahaan dengan tujuan untuk melihat kinerja karyawan serta meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang kompetensi dan loyalitas yang tinggi setiap karyawan dalam bekerja, maka suatu instansi atau perusahaan dapat memberikan penghargaan kepada setiap karyawannya seperti perpanjangan kontrak, golongan gaji naik, mendapatkan spesial promosi, pengangkatan jabatan, dan biaya tunjangan, yang dapat memberikan motivasi kepada setiap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah *Owner* pada perusahaan CV. Bukipet Indonesia dalam memberikan penilaian kinerja setiap karyawan menggunakan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process (AHP)*. Sistem pendukung keputusan (SPK) penilaian kinerja karyawan ini di implementasikan kepada karyawan CV. Bukipet Indonesia dengan Metode AHP. Manfaat dari penelitian ini antara lain untuk membangun sebuah Sistem Pendukung Keputusan dengan menggunakan metode AHP untuk mengevaluasi kinerja karyawan dari beberapa kriteria, dan akan menghasilkan penilaian lebih obyektif yang akan ditampilkan sesuai nilai menggunakan perbandingan metode AHP. Dari hasil penelitian ini menunjukan sistem yang dibangun dapat berjalan lebih efektif dan terintegrasi dikarenakan sistem sebelumnya berjalan secara manual yang tidak efektif dan menghabiskan banyak waktu, maka dengan adanya sistem yang baru ini kinerja karyawan perusahaan lebih produktif dan stabil, sehingga *Owner* perusahaan dapat memonitoring secara *realtime* kinerja karyawan dengan tepat dan lebih obyektif dari karyawan perusahaan CV. Bukipet Indonesia.

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan, Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, Perusahaan, AHP

## **ABSTRACT**

*Employee performance evaluation is essential for organizations or companies to assess their employees' work quality and to enhance the overall competency and loyalty of human resources. This evaluation enables institutions to reward employees through various incentives such as contract extensions, salary grade increases, special promotions, job promotions, and allowance benefits—thereby motivating employees to perform better. This study aims to assist the Owner of CV. Bukipet Indonesia in evaluating employee performance by utilizing a Decision Support System (DSS) based on the Analytic Hierarchy Process (AHP) method. The DSS was implemented for the employees of CV. Bukipet Indonesia using AHP to provide a more structured and objective evaluation framework. The main benefit of this research is the development of a DSS that uses AHP to assess employee performance across several criteria, resulting in more objective evaluations through a ranking system. The results of the study indicate that the developed system operates more efficiently and in an integrated manner compared to the previous manual process, which was time-consuming and ineffective. With this new system, employee productivity and stability have improved, and the company owner can now monitor employee performance in real-time with higher accuracy and objectivity.*

**Keywords:** *Employee Performance, Employees, Decision Support System, Company, AHP*