

ABSTRAK

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (*WORK-LIFE BALANCE*) DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN CV. PEMUDA HARAPAN BANGSA ARCAMANIK KOTA BANDUNG

Kepuasan kerja merupakan salah satu kunci dalam menciptakan sumber daya manusia yang berkomitmen. Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan tidak hanya berdampak pada peningkatan performa individu, tetapi juga berkontribusi terhadap efektivitas dan keberlangsungan organisasi secara keseluruhan. Ketika karyawan merasa dihargai, nyaman, dan terpenuhi kebutuhannya di lingkungan kerja, mereka cenderung menjalankan tugas dengan lebih antusias dan bertahan lebih lama di perusahaan. Dalam konteks ini, keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi, serta pemberian kompensasi yang adil dan sesuai, menjadi dua aspek penting yang dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi keseimbangan kehidupan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja pada karyawan CV. Pemuda Harapan Bangsa serta untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan CV. Pemuda Harapan Bangsa. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*work-life balance*) terhadap kepuasan kerja sebesar 31,2% dan terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja sebesar 19%, serta terdapat pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*work-life balance*) dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV. Pemuda Harapan Bangsa Arcamanik Kota Bandung sebesar 50,2% sedangkan sisanya 49,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

Kata Kunci: Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION AMONG EMPLOYEES OF CV. PEMUDA HARAPAN BANGSA ARCAMANIK BANDUNG CITY

Job satisfaction is one of the keys to creating committed human resources. Job satisfaction felt by employees not only impacts individual performance but also contributes to the overall effectiveness and sustainability of the organization. When employees feel valued, comfortable, and their needs are met in the workplace, they tend to perform their duties with more enthusiasm and stay longer with the company. In this context, the balance between work and personal life, as well as fair and appropriate compensation, are two important aspects that can influence job satisfaction levels.

This study aims to determine the conditions of work-life balance, compensation, and job satisfaction among employees of CV. Pemuda Harapan Bangsa, as well as to examine the influence of work-life balance and compensation on job satisfaction, both partially and simultaneously.

The research method used is descriptive and verifiable. The sample used in this study is employees of CV. Pemuda Harapan Bangsa. Data analysis was conducted using multiple linear regression, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, and hypothesis testing.

Based on the research results, it can be concluded that there is an influence of work-life balance on job satisfaction of 31.2% and an influence of compensation on job satisfaction of 19%, as well as an influence of work-life balance and compensation on job satisfaction among employees of CV. Pemuda Harapan Bangsa Arcamanik in Bandung City is 50.2%, while the remaining 49.8% is influenced by other variables outside the scope of this research model.

Keywords: Work-Life Balance, Compensation, and Job Satisfaction