

DAFTAR PUSTAKA

- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Astika, L. (2024). Pemberian Reward Untuk Meningkatkan Motivasi Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam. *Multatuli : Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(1).
- Azizah, S. N., & Betari, G. S. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Penjualan Produk CV. Primarasa Sejahtera). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(2), 712. <https://doi.org/10.35931/aq.v17i2.1974>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Chairunnisa, S., Krisna Marpaung, F., & Rangkuti, D. A. (2020). Universitas Dharmawangsa 1 PENGARUH INSENTIF, KOMUNIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA PT SINAR GRAHA INDONUSA. *Jurnal Warta Edisi*, 63, 1829–7463.
- Chi Chi Sintia Purba, & Tri Whyono. (2018). Analisis Pemenuhan Kebutuhan Aktualisasi Diri dan penghargaan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 799–818.
- Deasty. (2021). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Yoursay.Id*, 17(2), 478–488. <https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/pentingnya-motivasi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-sumber-daya-manusia>
- Fachrurazi, Rinaladi, K., Purnomo, Y. J., Budi Harto, & Andina Dwijayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 30–37. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.31>
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44.

<https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>

- Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 1(1), 84–88.
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Adm. Publik*, 8(1), 9507–9521. [https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_\(02-06-20-03-14-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_(02-06-20-03-14-28).pdf)
- Julidawati, H., Noviarti, N., Kalsum, U., Marsidin, S., & Nellitawati. (2022). Meningkatkan Kinerja Individu dalam Melaksanakan Fungsi dan Tugas. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12780–12784. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4435>
- Lewis Wisata, Andi Nuryadin, & Kamaruddin Kamaruddin. (2023). Pengaruh Reward Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Andalas Kota Makassar. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 146–157. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.501>
- Louisa, F. et al. (2023). Pengaruh Peningkatan Gaji , Insentif , Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT . Senyum Pesona Timur. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 1–7.
- Malayu, S. P. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nashrullah, M., Fahyuni, E. F., Nurdyansyah, N., & Untari, R. S. (2023). Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data). In *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)*. <https://doi.org/10.21070/2023/978-623-464-071-7>
- Pps, J., Muhdi, M. I., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Pondok Pesantren Al-Asyôçöariyyah Bojonegoro. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(03), 253–263. <https://doi.org/10.37504/jmb.v2i03.182>
- Prahendratno, A., Pangarso, A., Siswanto, A., Setiawan, Z., Sepriano, Munizu, M., Purwoko, Simarmata, N., Pramuditha, P., Syamil, A., Larasati, R. A., & Solehati, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya). In *Sonpedia Publishing Indonesia, Jambi* (Issue June).

- Priyadi, P., & Indriyani, S. N. (2020). Pengaruh Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Mandiri, Tbk. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 68–79. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.438>
- Ronalde Nesu Parera. (2022). *Pengaruh Penghargaan Dan Insentif Terhadap Produktifitas Karyawan Pt Wom Kota Bengkulu*. 165.
- Safira, B., & Kurbani, A. (2024). PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI LOYALITAS PADA PT. BANGUN CIPTA ANUGRAH ABADI PALEMBANG 1* *Bella* 1,2,3. 17(2), 4–7.
- Sandra, E. (2021). The Effect Of Reward And Punishment To The Performance Of PT. Telesindo Shop Tanjungpinang Employees. *Journal of Business and Management Review*, 2(1), 001–011. <https://doi.org/10.47153/jbmr21.822021>
- Santoso, S. B., Khusaini, P., Tangerang, U. M., & Pamulang, U. (2019). *Pengaruh kompensasi finansial langsung dan tidak langsung terhadap kinerja tenaga pendidik yayasan pendidikan putra indonesia di ulujami jakarta selatan*. 7, 100–110. <https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/pentingnya-motivasi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-sumber-daya-manusia>
- Sari, E. M., & Kusdiyanto, K. (2023). PENGARUH PEMBERIAN REWARD, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia di Surakarta cabang Purwosari). *Value*, 4(1), 73–88. <https://doi.org/10.36490/value.v4i1.722>
- Siswanto. (2024). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta CV.
- Sumarni, M.Si, S. (2018). Peran Dan Fungsi Yayasan Dalam Pengelolaan Pendidikan Madrasah. *EDUKASI: Jurnal Penelitian Pendidikan Agama Dan Keagamaan*, 16(2), 218–231. <https://doi.org/10.32729/edukasi.v16i2.490>
- Syamsu, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayan Pajak Pratama Medan Timur*. 1–95.
- Tamimi, A. (2024). *Pengaruh Rewar dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Muamalat Indonesia*. 04(01).
- Terry, & Rue. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen* (B. sari Fatmawati (ed.); 2nd ed.). Bumi Aksara.

- Ummah, M. S. (2019). Pengaruh Pemberian Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regs-ciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Vivi Luthfiana, Suyeno, L. R. P. (2022). Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik di Masa Covid-19. *Jurnal Respon Publik*, 16(8), 1–8.
- Zulhaida, A. s. (2024). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN* Satriani , Zulhaida *PENDAHULUAN* Dalam sebuah organisasi sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting bagi organisasi , dimana dalam usaha mencapai tujuan organisasi sangat bergantung pada k. 03(02), 379–387.

