

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA BANDUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. Audit Sumber Daya Manusia berfungsi sebagai alat pengawasan dan evaluasi terhadap program-program manajemen SDM, sehingga perusahaan dapat memastikan bahwa fungsi-fungsi sumber daya manusia telah berjalan dengan efektif, efisien, dan ekonomis dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung yang berjumlah 35 orang. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Sebelum digunakan, instrumen penelitian diuji melalui uji validitas dan uji reliabilitas untuk memastikan keandalan data. Uji hipotesis dilakukan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,625. Hal ini menunjukkan bahwa 62,5% variasi kinerja karyawan dipengaruhi oleh audit manajemen SDM, sedangkan sisanya sebesar 37,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AUDIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE: A CASE STUDY AT PT. POS INDONESIA (PERSERO) MAIN BRANCH OFFICE BANDUNG

This study aims to determine the influence of Human Resource Management Audit on Employee Performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Main Branch Office Bandung. The Human Resource Management Audit functions as a tool for monitoring and evaluating HR programs, allowing the company to ensure that human resource functions are carried out effectively, efficiently, and economically in supporting the achievement of organizational goals. This research is a quantitative study with a descriptive approach. The population consists of all employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Main Branch Office Bandung, totaling 35 individuals. Primary data was collected through the distribution of questionnaires. Prior to analysis, the research instruments were tested for validity and reliability to ensure data accuracy. The hypothesis was tested using simple linear regression analysis. The results show a positive and significant influence of the Human Resource Management Audit on Employee Performance, indicated by a coefficient of determination (R^2) value of 0.625. This means that 62.5% of the variation in employee performance is influenced by the HR management audit, while the remaining 37.5% is affected by other factors not examined in this study.

Keywords: Management Audit, Human Resources, Employee Performance

