

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Ajabar, S. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Christian, A. R., & Sulistiyani, T. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: UAD Press.
- Fahrurrozi, A., & Madusari, B. D. (2024). *Manajemen Marikultur*. AMERTA MEDIA.
- Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Filsafat dan teori kepemimpinan*. Ahlimedia Book.
- Ir Syofian Siregar, M. M. (2023). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Bumi Aksara.
- Nurdin, I., Imelda, D. Q., MM, A., Budiarti, I. N., & Dwiyanto, S. T. (2024). *Manajemen sumber daya manusia mengelola talenta untuk kinerja optimal: buku referensi*. PT. Media Penerbit Indonesia.
- Rahardjo, D. A. S. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*, 1–114.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar metodologi penelitian: Panduan bagi peneliti pemula*. Pusaka Almaida.
- Sihotang, H. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. Uki Press.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja karyawan*.
- Sry Rosita, S. E., Aira, D. M. F., SE, M. S. M., Hendriyaldi, S. P., Feny Tialonawarmi, S. E., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. WIDA Publishing.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Suprihanto, J., & Putri, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UGM PRESS.
- Wicaksono & Octaviani. (2024). *Manajemen Kinerja*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Widiana, M. E. (2020). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*.

WULANDARI. (2024). *KEPEMIMPINAN*. Kimshafi Alung Cipta.

Zahari, M., Sujatmiko, W., Kembauw, E., Tabun, M. A., Ihwanudin, N., Noekent, V., Suparto, S., Kristanto, T., Sihombing, L., & Hariyanti, H. (2022). *Manajemen SDM:(Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Seval Literindo Kreasi.

Jurnal:

Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). Pengaruh Authentic Leadership terhadap Mentalitas Siap Berubah dan Kinerja Pegawai Paruh Waktu. *Business Management Journal*, 17(1), 73–88.

Jamil, A. (2021). Kontribusi gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota Baubau. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 436.

Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1268–1272.

Kusumadewi, N. S. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kota Madiun. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1772–1783.

Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Penguasaan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Daerah Provinsi Sulawesi Utara:(Studi kasus tentang faktor-faktor yang berkontribusi bagi peningkatan kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Daerah Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1109–1120.

Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, 4(2), 60–76.

Rifky Hermiansyah, S. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Kantor DPR RI Komisi X. *Jurnal Ilmiah Niagara*, 16.

Selvi, S., Ubaidillah, U., Syukri, M., & Iskandar, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*., 5(3).

Syahrul, K., Sahabuddin, R., & Ruma, Z. (2022). Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bkpsdm Kabupaten Jeneponto. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 347–355.

Turnip, E., & Desiana, P. M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Peran Mediasi Work Engagement dan Komitmen Afektif. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(7), 17169–17190.

**Website :**

Eka Kusumaningrat. (2022). *Kepemimpinan Otentik*. Universitas Kristen Indonesia Toraja.  
<https://id.scribd.com/document/611684091/KEPEMIMPINAN-OTENTIK>

