

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN CIAMIS

Ditengah zaman yang modern ini manusia tidak lagi dianggap sebagai faktor produksi, tetapi lebih dianggap sebagai aset organisasi yang penting. Salah satu faktor yang memengaruhi adalah kepemimpinan otentik. Kepemimpinan yang tidak terbuka terhadap umpan balik berpotensi menurunkan produktivitas dan ketepatan waktu penyelesaian tugas. Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan, menganalisis, dan mengukur seberapa besar pengaruh kepemimpinan otentik terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis. Penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan, dan menganalisis pengaruh kepemimpinan otentik terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif. Data primer diolah melalui kuesioner yang disebarakan kepada 50 responden, sedangkan data sekunder diperoleh dari studi literatur dan dokumen pendukung. Teknik analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan otentik berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil. Temuan ini menegaskan pentingnya pengelolaan kepemimpinan otentik untuk menjaga kinerja dan kualitas pelayanan publik.

Kata kunci : Kepemimpinan Otentik, Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF AUTHENTIC LEADERSHIP ON THE PERFORMANCE OF STATE OFFICERS (PNS) IN THE STAFFING AGENCY AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCE (BKPSDM) CIAMIS DISTRICT

In this modern era, people are no longer considered a factor of production, but rather an important organizational asset. One of the influencing factors is authentic leadership. Leadership that is not open to feedback has the potential to reduce productivity and timeliness of task completion. This study aims to describe, analyze, and measure how much influence authentic leadership has on the performance of Civil Servants (PNS) at the Civil Service and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Ciamis Regency. This study is to describe, and analyze the effect of authentic leadership on the performance of Civil Servants (PNS) at the Civil Service Agency and Human Resources Development (BKPSDM) of Ciamis Regency. The type of research used is quantitative with descriptive verification method. Primary data is processed through a questionnaire distributed to 50 respondents, while secondary data is obtained from literature studies and supporting documents. Data analysis techniques include validity, reliability, classical assumption tests, simple linear regression analysis, correlation coefficient, and coefficient of determination. The results showed that authentic leadership has a significant effect on the performance of civil servants. This finding confirms the importance of authentic leadership management to maintain the performance and quality of public services.

Keywords: Authentic Leadership, Civil Servant Performance