ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *individual reward* terhadap motivasi kerja karyawan PT. Ayaskara Nisita Synergi. Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh informasi yang tepat menyebabkan pentingnya *individual reward* dalam perusahaan sebagai salah satu cara dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan PT. Ayaskara Nisita Synergi.

Metode Penelitian yang dilakukan penulis adalah jenis penelitian deskriptif dengan sifat verifikatif dengan menganalisis dan memverifikasi hasil kuesioner yang diberikan kepada karyawan PT. Ayaskara Nisita Synergi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini dilakukan karena jumlah populasi karyawan yang diwawancara relatif kecil kurang dari 30 orang yakni 25 orang.

Data yang diperoleh berupa data ordinal dengan pengolahan data menggunakan statistic *Rank Spearman*. Berdasarkan hasil pengolahan data, dengan taraf signifikansi ($p > 0.05$), maka diperoleh hasil yaitu : bahwa pengaruh *individual reward* terhadap motivasi kerja karyawan PT. Ayaskara Nisita Synergi terdapat korelasi yang cukup kuat yakni sebesar 0.430 berdasarkan kriteria tabel koefisien korelasi. Nilai hubungan yang positif menandakan bahwa hubungan adalah searah, artinya semakin baik *individual reward* maka semakin baik juga motivasi kerja karyawan PT. Ayaskara Nisita Synergi. Dengan demikian dapat disimpulkan, terdapat pengaruh antara *individual reward* dengan motivasi kerja karyawan di PT. Ayaskara Nisita Synergi.

Kata Kunci: *Individual reward*, Motivasi Kerja Karyawan