

ABSTRAK

PT Jaswita Jabar adalah perusahaan yang baru beralih statusnya dari BUMD milik Pemerintah Propinsi Jawa Barat yang sahamnya dimiliki sepenuhnya oleh Gubernur Jawa Barat . PT Jaswita Jabar dulunya bernama PD JAWI atau kepanjangan dari Perusahaan Daerah Jasa Dan Kepariwisata Propinsi Jawa Barat. PT Jaswita Jabar bergerak di bisnis perhotelan dan mall, bisnis properti, bisnis perbengkelan dan yang lagi dikembangkan adalah bisnis pengembangan seni dan budaya Jawa Barat melalui pengelolaan Gedung *De” Majestic* dan bisnis tour and travel wilayah Jawa Barat.

Dalam masa pengembangan saat ini tentunya PT Jaswita Jabar juga memerlukan Sumber Daya Manusia yang bisa diajak bergabung dan mau bekerja untuk kepentingan PT Jaswita Jabar. Banyak perekrutan karyawan maupun karyawan baru tentunya untuk ditempatkan menurut keperluan PT Jaswita Jabar.

Tujuan dari penelitian yang mengambil judul “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Gender Terhadap Jenjang Karir Di PT Jaswita Jabar adalah untuk menjembatani antar keperluan perusahaan akan tenaga kerja yang terdidik dengan penempatan kerja sesuai dengan keperluan PT Jaswita Jabar. Hasil penelitian adalah adanya saran untuk mengembangkan karyawan melalui pelatihan dan pengembangan SDM. Metode dalam penelitian ini mempergunakan metode deskriptif dan metode asosiatif. Dengan mengambil sampel sebanyak 58 orang. Dan pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis data, yaitu dengan menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan komputer bantuan melalui *Software SPSS IBM Statistics versi 20*.

Dalam penelitian ini diperoleh informasi bahwa pengaruh tingkat pendidikan terhadap jenjang karir karyawan sebesar 6,849 dengan nilai mendekati nol. Dari sini dapat disimpulkan tingkat pendidikan berpengaruh terhadap jenjang karir. Sementara pengaruh gender terhadap jenjang karir menghasilkan nilai hitung sebesar 3,324 yang bisa disimpulkan gender tidak berpengaruh terhadap jenjang karir di PT Jaswita Jabar.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Gender, Jenjang Karir

ABSTRACT

PT Jaswita Jabar is a new company switching its status from BUMD owned by West Java Provincial Government which its share is owned completely by Governor of West Java. PT Jaswita Jabar formerly named PD JAWI or stands from Regional Company Services And Tourism Province of West Java. PT Jaswita Jabar is engaged in the hospitality and shopping mall business, property business, business of workshop and the other is developing business of West Java art and culture development through management of De "Majestic Building and tour and travel business of West Java region.

In the current development of course PT Jaswita Jabar also require Human Resources who can be invited to join and want to work for the interests of PT Jaswita Jabar. Many recruitment of new employees and employees must be placed according to the needs of PT Jaswita Jabar.

The purpose of the study which took the title "The Effect Of Education And Gender On Career Level At PT Jaswita Jabar is to bridge the needs of companies will be educated workers with job placement in accordance with the needs of PT Jaswita Jabar. The result of this research is suggestion to develop employees through training and development of human resources. Method in this research use descriptive method and associative method. By taking a sample of 58 people . And data collection through questionnaires. Techniques of data analysts, that is by using multiple linear regression by using the help of computer assistance through SPSS Software IBM Statistics version 20.

In this study obtained information that the effect of education level on employee career level of 6.849 with value close to zero. From here it can be concluded the level of education affect the career ladder. While the influence of gender on career level resulted in a count value of 3,324 which can be concluded that gender does not affect the career ladder at PT Jaswita Jabar.

Keywords: Education Level, Gender, Career Level