

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang paling penting dan selalu berperan aktif dan dominan dalam kegiatan organisasi. Oleh sebab itu, sudah sepatutnya jika suatu perusahaan memperhatikan aspek-aspek kerja yang berkaitan dengan sumber daya manusia (tercipta titik temu antara yang diharapkan karyawan dan yang diharapkan perusahaan). Karyawan yang memiliki kinerja yang baik merupakan keunggulan kompetitif suatu perusahaan. Jika bawahan mau bekerja dengan senang maka apa yang menjadi tujuan perusahaan akan berhasil dan tentu saja didalamnya terdapat faktor peningkatan kinerja karyawan yang berdampak pada organisasi.

Penelitian dilakukan di PT Permodalan Nasional Madani (persero) Cabang Subang yang berkedudukan di jalan Darmodihardj No. 12 A1 Sukamelang Subang . Metode penlitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Asosiatif. Cara pengambilan data yaitu melalui peneliti pustaka dan peneliti lapangan, sedangkan teknik dalam pengambilan data melalui observasi dan kuesioner. Alat bantu statistik yang digunakan adalah *Statistical Program Social Science* (SPSS) for windows 16.0. tujuan digunakan alat bantu tersebut untuk mengetahui sebara besar pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (persero) Cabang Subang .

Hasil yang didapat dari penelitian ini diperoleh *Cronbach's Alpha* sebesar 0,619 yang mempunyai tafsiran cukup kuat hal ini berarti cukup kuatnya pengaruh yang ada antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (persero) Cabang Subang Koefisien korelasi (r) = 0,460 berarti bahwa terdapat hubungan pengaruh yang searah (positif) dan tingkat hubungan yang sedang (0,40 – 0,59) antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Nilai koefisien (Kd) = 2,11% berarti bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan 97,59% sisanya merupakan faktor-faktor lain yang menentukan kinerja karyawan yang tidak diteliti misalnya sumber daya yang kurang memadai atau upah yang minim. Sehingga diketahui terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (persero) Cabang Subang .

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan