

DAFTAR PUSTAKA

- Aristanti, L. (2022). *Manajemen Budaya Kerja dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Aristanti, N. K. N. (2022). Pengaruh motivasi dan Budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai mediasi studi pada smk negeri 3 DENPASAR (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Asniwati, & Oktaviani, R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 515–528. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/376/222>
- Bijaang, J., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance.
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225-246.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Fadillah, N., & Maulida, D. (2021). Nilai Agama dan Penguatan Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Etika Kerja Islam*, 3(2), 45–57.
- Hasibuan, R., & Arnesih, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bening*, 8 (September) 171-28.
- Hiasinta Claurita Insani, Andreas Rengga, & Yustina Olivia Da Silva. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 25–35. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.74>
<https://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/3583>
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers, 72.
- Kurniawan, B., & Wijaya, Y. (2021). Budaya Organisasi Inovatif dan Dampaknya terhadap Kinerja. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 13(1), 88–97.
- Maryani, M., Agus, *, & Gazali, U. (2023). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap*

- Kinerja Karyawan. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...*, 4(1), 178–195.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik*, 10(2), 134–144.
- Nadipah, A. (2016). *Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Mikro Syariah Di Kota Salatiga dan Sekitarnya* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Quinn, R. E. (2015). *Becoming a Master Manager: A Competing Values Approach*. Hoboken: Wiley.
- Ratri, A. P. (2022). Etos Kerja dan Pengaruhnya terhadap Disiplin dan Produktivitas. *Jurnal Psikologi dan Perilaku Kerja*, 8(1), 45–53.
- Ratri, A. P. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Abadi Bersama. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 4(1), 353–368. <https://doi.org/10.47652/metadata.v4i1.137>
- Rerung. (2019). *Kinerja Karyawan: Teori, Pengukuran, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Sapada, H., et al. (2018). *Etos Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sari, M., & Nugroho, A. (2023). Evaluasi Kinerja Karyawan: Konsep dan Praktik. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Terapan*, 11(1), 101–110.
- Setiawan, A., & Sawitri, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Tenaga Pendidik Di Politeknik KODIKLATAD. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 21(2), 135–149. <https://doi.org/10.37303/a.v21i2.132>
- Sinamo, J. (2020). *8 Etos Kerja Profesional: Panduan Membangun Karakter Kerja Unggul*. Bandung: PT Sembilan Mutiara.
- Sugiyono. At all (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sulaeman, R., & Fitriani, T. (2023). *Membangun Etos Kerja dalam Lingkungan*

Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 9(1), 12–23.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Kencana.

Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo, W., & Yuwantono, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gemilang Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1-14.

Yulianti, D., & Purnama, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(2), 155–166.

