

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI INSTITUT SENI BUDAYA INDONESIA (ISBI) BANDUNG

Manusia sangat berperan demi keberlangsungan organisasi. Keberhasilan dan efektivitas organisasi bergantung dari kontribusi orang-orang yang terlibat dan lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan di Institut Seni Budaya Indonesia (ISBI) Bandung merupakan sebuah Perguruan Tinggi Negeri. Penelitian ini di latar belakang dengan sering terjadi kurangnya koordinasi dan komunikasi antar atasan dan bawahan ataupun sesama rekan kerja sehingga terjadi kesalahan dalam pengerjaan tugas. Selain itu, terdapat kerusakan dan kekurangan pada bagian sarana dan prasarana.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan dan menganalisis kondisi lingkungan kerja di ISBI Bandung, untuk mendeskripsikan dan menganalisis kinerja tenaga kependidikan di ISBI Bandung dan mengukur pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di ISBI Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif berupa kuesioner pernyataan yang disebarakan kepada Tenaga Kependidikan ISBI Bandung dengan sampel 89 orang dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana melalui perangkat lunak SPSS Versi 26.0.

Hasil koefisien determinasi penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 0.306 atau 9.36%, yang artinya Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan sebesar 9.36% dan sisanya yaitu 90.64% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Perbandingan antara t_{hitung} dan t_{tabel} yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3.000 sedangkan t_{tabel} sebesar 1.988. dari hasil tersebut dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3.000 > 1.988$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang artinya secara variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EDUCATIONAL STAFF AT THE INDONESIAN INSTITUTE OF ARTS AND CULTURE (ISBI) BANDUNG

Human resources play a crucial role in organizational sustainability. The success and effectiveness of an organization depend on the contributions of the people involved and the work environment. This research was conducted at the Indonesian Institute of Arts and Culture (ISBI) Bandung, which is a State Higher Education Institution. This research was motivated by frequent occurrences of poor coordination and communication between superiors and subordinates as well as among colleagues, resulting in errors in task execution. Additionally, there are damages and deficiencies in facilities and infrastructure.

The objectives of this research are to describe and analyze the work environment conditions at ISBI Bandung, to describe and analyze the performance of educational staff at ISBI Bandung, and to measure the influence of Work Environment on Educational Staff Performance at ISBI Bandung.

The method used in this research is a quantitative method in the form of questionnaire statements distributed to Educational Staff at ISBI Bandung with a sample of 89 people using simple linear regression analysis through SPSS Version 26.0 software.

The results of the coefficient of determination in this research show an influence of 0.306 or 9.36%, which means that Work Environment influences Educational Staff Performance by 9.36%, while the remaining 90.64% is influenced by other factors not examined in this research. The comparison between t-calculated and t-table shows that the t-calculated value is 3.000 while the t-table value is 1.988. From these results, it can be seen that $t\text{-calculated} > t\text{-table}$, namely $3.000 > 1.988$, so it can be concluded that H_0 is rejected and H_1 is accepted, which means that the work environment variable significantly influences employee performance.

Keywords: Work Environment, Employee Performance