

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD LABORATORIUM BAHAN KONSTRUKSI DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG PROVINSI JAWA BARAT

Oleh: Fedi Fetri Epifania Jamlean

Penelitian ini untuk mengetahui gambaran bagaimana lingkungan kerja dan kinerja pegawai, serta bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Laboratorium Bahan Konstruksi Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat faktor yang uji dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja sebagai variabel independen dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 51 pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, baik fisik maupun nonfisik, memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di UPTD Laboratorium Bahan Konstruksi Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat. Analisis regresi linier sederhana menghasilkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,546, yang berarti 54,6% variasi dalam kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja. Nilai p-value yang diperoleh adalah 0,003, lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05, sehingga hipotesis nol ditolak dan disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UPTD LABORATORIUM BAHAN KONSTRUKSI DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG PROVINSI JAWA BARAT

By: Fedi Fetri Epifania Jamlean

This study aims to provide an overview of the work environment and employee performance and to analyze the influence of the work environment on employee performance at the UPTD Construction Materials Laboratory of the Public Works and Spatial Planning Agency of West Java Province. The factors examined in this research are the work environment as an independent variable and employee performance as a dependent variable. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive and significant influence between the work environment and employee performance. This research employs descriptive and verification methods with a quantitative approach. Data collection was conducted through questionnaires distributed to 51 employees. The results indicate that both physical and non-physical aspects of the work environment significantly influence employee performance at the UPTD Construction Materials Laboratory of the Public Works and Spatial Planning Agency of West Java Province. Simple linear regression analysis yielded a determination coefficient (R^2) value of 0.546, indicating that 54,6% of the variation in employee performance can be explained by the work environment variable. The obtained p-value was 0.003, which is smaller than the significance level of 0.05, leading to the rejection of the null hypothesis and concluding that there is a significant relationship between the work environment and employee performance.

Keywords: Work Environment and Employee Performance