

The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT Wana Sawit Subur Lestari 01 in Central Kalimantan

ABSTRACT

Oil palm plantations are a source of income for millions of farmer families, a source of foreign exchange, a provider of employment, and a driver of the growth and development of downstream industries based on palm oil in Indonesia. Currently, oil palm management in Indonesia has not paid attention to productivity and efficiency, but still emphasizes volume, not efficiency and productivity. The purpose of this study is to describe, find out, analyze the work environment and work discipline at PT Wana Sawit Subur Lestari 01 in Central Kalimantan and to measure how the work environment and work discipline impact employee performance. The research method used in this study is descriptive and associative analysis with a quantitative approach. This study was conducted by distributing questionnaires to 94 employees of PT Wana Sawit Subur Lestari 01 in Central Kalimantan. The analysis model used in this study is multiple linear analysis at a significance level of 10%. Based on the results of the study, the work environment partially has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at PT Wana Sawit Subur Lestari 01.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Wana Sawit Subur Lestari 01 di Kalimantan Tengah

ABSTRAK

Perkebunan kelapa sawit merupakan sumber pendapatan bagi jutaan keluarga petani, sumber devisa negara, penyedia lapangan kerja, serta sebagai pendorong tumbuh dan berkembangnya industri hilir berbasis minyak kelapa sawit di Indonesia. Saat ini pengelolaan sawit di Indonesia belum memperhatikan produktivitas dan efisiensi, namun masih menitik beratkan pada volume, belum pada efisiensi dan produktivitas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan, mengetahui, menganalisis lingkungan kerja dan disiplin kerja di PT Wana Sawit Subur Lestari 01 di Kalimantan Tengah serta untuk mengukur bagaimana lingkungan kerja dan disiplin kerja berdampak pada kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner ke 94 karyawan PT Wana Sawit Subur Lestari 01 di Kalimantan Tengah. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda pada taraf signifikansi 10%. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wana Sawit Subur Lestari 01.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan