

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Qiara Media.
- Akhmad, F. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Dewi, D. P., & Harjoyo, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2.
- Eulin, K. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kedisiplinan Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Pada Kantor Lurah Klender Jakarta Timur. Skripsi Universitas Bina Sarana Informatika. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER/issue/view/795>, 63.
- Fauzi, Ahhmad dan Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6, 27.
- Fitriana, H. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 112–115. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.66>
- Ghozali. (2021). *Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*. Yoga Pratama.
- Hakim, A., Islam, U., & Alauddin, N. (2020). *DAN PENDIDIKAN UNTUK SEMUA. I*, 61–72.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV.Pustaka Ilmu Grup.
- Hartono T, Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 220–237.
- Hatch, F. (2021). *Metode Penelitian Survey*. LP3ES & Anggota IKAPI.
- Hendra, H. (2020a). “Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 1–12.
- Hendra, H. (2020b). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>.

- Heri Erlangga, Hermawati, Rahmi, A., Firdaus, N. Lilis Suryani, A., & Rozi. (2021). "Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4, 319.
- Hery. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gava Media.
- Ilmiah. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kerja Terhadap, Kinerja Karyawan, Melalui Kreativitas, Pemecahan Masalah, Sebagai Variabel, Ardian Wahyunata, Fakultas Ekonomi, Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Pelatihan Kerja, dan Kreativitas Pemecahan Masalah. *Jurnal, Manajemen Sumber, Daya Manusia*, :112– 24.
- Malayu S.P, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi (XIV)*. PT Remaja Rosdakarya.
- Meidita, A. (2019). "Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 226–237. 10.32493/jjsdm.v4i3.10459
- Mukhtazar. (2020). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Absolute Media.
- Nur'aini. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Pandi, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Zanafa. Zanafa.
- Puji Salvano, D., Ode Labsin Naadu, L., & Mahendri Hara, T. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Cabang Bri Kota Bekasi. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2), 185–198. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i2.696>
- Ramdan, T., & Sufyani, M. A. (2019). PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL, KEBIJAKAN DIVIDEN DAN KINERJA KEUANGAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (Studi pada Perusahaan Jasa Sektor Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2017). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas*, 20.
- Riska Gustiana¹, Taufik Hidayat², A. F. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>
- Sari, O. (2020). Manajemen kinerja dalam organisasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 46.
- Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung (Pertama).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.

- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. In *msdm*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D*. M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed.
- Sujarweni. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Terry, G. R. (2011). *Principles Of Management*.
- Verawati, A. (2023). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Anindya Mitra Internasional. *EKBIS (Ekonomi & Bisnis)*, 11(1), 18–26. <https://doi.org/10.56689/ekbis.v11i1.999>
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.
- Yulandri. (2020). Kinerja Karyawan Pt. Sbs. *Center for Open Science*, 1–95.

Note : Buku = Widodo, S