

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. AFA MENTARI BANDUNG

Resya Yulianah

Industri produk kosmetik merupakan salah satu sector industri yang sedang berkembang pesat pada era saat ini. Munculnya berbagai produk kosmetik di Indonesia menjadikan persaingan dalam bidang tersebut sangatlah sengit, seperti halnya CV. AFA Mentari yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam penyediaan produk kosmetik yang berlokasi di Kota Bandung harus siap dalam menghadapi persaingan yang ketat. Pondasi utama dalam menghadapi persaingan tersebut tentunya harus diperkuat terlebih dahulu oleh bagian atau faktor internal perusahaan. Memiliki sumber daya manusia atau karyawan yang kompeten merupakan hal penting dalam operasional perusahaan, tetapi disamping hal tersebut poin utama dalam keberlangsungan operasional perusahaan yaitu peran dari seorang pemimpin atau petinggi dari perusahaan itu sendiri. Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya informasi atau data mengenai pencapaian perusahaan yang tidak sesuai dengan target dan juga meningkatnya keluhan karyawan. Penelitian ini dilakukan di CV. AFA Mentari. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 89 responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan analisis linier berganda. Berdasarkan analisis menggunakan SPSS Vers. 24.0 koefisien determinasi penelitian ini memiliki pengaruh 0,578, yang artinya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 57% dan sisanya 43% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dalam penelitian ini didapat persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 8.977 + 0.287X_1 + 0.191X_2 + 0.118X_3 + \epsilon$. Pengujian hipotesis diperoleh bahwa dengan tingkat signifikan 5% Uji F mendapatkan hasil F hitung $> F$ tabel yaitu $6,925 > 3,06$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara bersama-sama atau secara simultan variabel kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Serta untuk hasil Uji t variabel Kepemimpinan (X_1) yaitu t hitung $> t$ tabel yaitu $2,641 > 1,663$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Motivasi (X_2) yaitu t hitung $> t$ tabel yaitu $2,206 > 1,663$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya secara parsial variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan untuk variabel Disiplin Kerja (X_3) yaitu t hitung $> t$ tabel yaitu $1,728 > 1,663$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. AFA MENTARI BANDUNG

Resya Yulianah

The cosmetic product industry is one of the industrial sectors that is growing rapidly in the current era. The emergence of various cosmetic products in Indonesia has made competition in this field very fierce, as is the case with CV. AFA Mentari, which is one of the companies engaged in the supply of cosmetic products located in Bandung City, must be prepared to face intense competition. The main foundation in facing this competition must of course be strengthened first if the internal parts or factors of the company. Having competent human resources or employees is important in the company's operations, but besides this, the main point in the continuity of the company's operations is the role of a leader or senior officer of the company itself. This research is motivated by the existence of information or data regarding the company's achievements that are not in accordance with the target and also increasing employee complaints. This research was conducted at CV. AFA Mentari. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, motivation and work discipline on employee performance both partially and simultaneously. The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. This study used 89 respondents as research samples using multiple linear analysis. Based on analysis using SPSS Vers. 24.0 the coefficient of determination of this study has an effect of 0.578, which means that Leadership, Motivation and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance by 57% and the remaining 43% is influenced by other variables not examined by the author. In this study, a multiple linear regression equation was obtained, namely $Y = 8.977 + 0.287X_1 + 0.191X_2 + 0.118X_3 + \epsilon$. Hypothesis testing found that with a significant level of 5%, the F test obtained the results of $F_{count} > F_{table}$, namely $6.925 > 3.06$, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that together or simultaneously the leadership, motivation and work discipline variables have a significant effect on employee performance variables. As well as for the results of the t test for the Leadership variable (X_1), namely $t_{count} > t_{table}$, namely $2.641 > 1.663$, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that partially the leadership variable has a significant effect on employee performance. Motivation variable (X_2), namely $t_{count} > t_{table}$, namely $2.206 > 1.663$, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that partially the motivation variable has a significant effect on employee performance. And for the Work Discipline variable (X_3), namely $t_{count} > t_{table}$, namely $1.728 > 1.663$, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that partially the work discipline variable has an insignificant effect on employee performance.