

ABSTRACT

Human resources have a very important role in the company's activities or activities in achieving goals, in this case related to how it can be done to maintain or develop human resources in order to encourage progress for the company, therefore companies need to encourage human resources within the company in order to have work motivation and high work discipline towards the company.

The purpose of this study was to determine the relationship between motivation and work discipline on employee performance at PT. Gaya Intrumentasi Numerik, because the company still has obstacles in optimizing employee performance. PT. Gaya Intrumentasi Numerik with all employees. Data collection in this study was supported by secondary and primary data sources. Survey method with a questionnaire in the form of a Likert scale. The sample in this study is a saturated sample, that is, all employees are respondents. The analytical tool used is the susceptible scale technique for the descriptive method and multiple linear regression for the associative analysis method.

The results of this study reveal that work motivation, work discipline on employee performance are in the "good enough" category. While the influence of work motivation partially on employee performance is more dominant than work discipline. Meanwhile, simultaneously work motivation and work discipline have a strong effect on employee performance of 0.739.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan, dalam hal ini berkaitan dengan bagaimana cara yang dapat dilakukan untuk mempertahankan atau mengembangkan sumber daya manusia agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan, oleh karena itu perusahaan perlu mendorong sumber daya manusia di dalam perusahaan agar memiliki motivasi kerja dan disiplin kerja yang tinggi terhadap perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Gaya Instrumentasi Numerik, karena perusahaan tersebut masih mempunyai kendala dalam mengoptimalkan kinerja karyawan.

Subyek dalam penelitian ini adalah PT.Gaya Intrumentasi Numerik dengan semua karyawan. Pengumpulan data dalam penelitian ini didukung oleh sumber data sekunder dan primer. Metode survey dengan alat bantu kuesioner dalam bentuk skala likert. Adapun sampel dalam penelitian ini berupa sampel jenuh, yaitu semua karyawan dijadikan responden. Alat analisis yang digunakan adalah teknik rentan skala untuk metode deskriptif dan regresi linier berganda untuk metode analisis asosiatif.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berada pada kategori “cukup baik”. Sedangkan pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan lebih dominan dibandingkan dengan disiplin kerja. Sedangkan secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh kuat terhadap kinerja karyawan sebesar 0,739.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan