

Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Pada PT. Sanghiang Perkasa di Karawang

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai beban kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan serta menganalisa seberapa besar pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sanghiang Perkasa.

Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sanghiang Perkasa dengan metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sample menggunakan teknik insidental sampling. Total sampel yang dihasilkan adalah 100.

Hasil Analisa deskriptif beban kerja pada PT. Sanghiang Perkasa berada pada kategori cukup baik dengan rata-rata 3,07, begitu pula pada Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berada pada kategori cukup baik

Berdasarkan analisis menggunakan SPSS Ver.24 For Windows diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 0.592 artinya pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 59,2% dan sisanya adalah sebesar 40,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian. Hasil uji hipotesis dengan uji t menunjukkan nilai thitung sebesar 3.330 lebih besar dari ttabel 1,989 dan nilai signifikansi 0.001 lebih kecil dari 0.05, dengan demikian dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada variabel beban kerja terhadap kepuasan kerja. Sedangkan nilai thitung sebesar 5.697 lebih besar dari ttabel 1.989 dengan nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05, dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan uji korelasi, dihasilkan nilai koefisien korelasi berganda sebesar 0.770 yang termasuk dalam korelasi kuat, menunjukkan bahwa variabel beban kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 77%.

Kata kunci : Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja

The Effect of Workload and Work Motivation on Employee Job Satisfaction at PT. The Mighty Sanghiang in Karawang

ABSTRACT

This study was conducted to determine the description of workload, work motivation and job satisfaction of employees and to analyze how much influence workload and work motivation have on employee job satisfaction at PT. Sanghiang Perkasa.

The object of research used in this study were employees of PT. Sanghiang Perkasa with the research method used is the quantitative method, with a descriptive and verification approach. The sampling technique used is incidental sampling technique. The total sample generated is 100.

Based on the analysis using SPSS Ver.24 For Windows, the coefficient of determination is 0.592, meaning that the effect of workload and work motivation on employee job satisfaction is 59.2% and the remaining 40.8% is influenced by other factors not included in the study. The results of the hypothesis test with the t-test showed that the tcount value of 3.330 was greater than ttable 1.989 and the significance value of 0.001 was less than 0.05, thus it can be concluded that there is a positive and significant effect on the workload variable on job satisfaction. While the tcount value of 5,697 is greater than ttable 1,989 with a significance value of 0.000 less than 0.05, it can be concluded that there is a positive and significant influence on the work motivation variable on job satisfaction. Based on the correlation test, the resulting multiple correlation coefficient value of 0.770 is included in a strong correlation, indicating that the workload and work motivation variables have an influence on job satisfaction of 77%.

Keywords: Workload, Work Motivation, and Job Satisfaction