

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Nurfitria Textile, Bandung. Dengan latar belakang persaingan industri tekstil yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan termotivasi. Penurunan produktivitas pada CV. Nurfitria Textile memicu perlunya analisis faktor-faktor yang memengaruhi motivasi kerja karyawan terhadap kinerja mereka. Data diperoleh melalui survei menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 60 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (nilai Sig < 0.05). Analisis korelasi menunjukkan hubungan yang positif antara variabel motivasi kerja dan kinerja karyawan dengan koefisien korelasi sebesar 0,820 yang menunjukkan tingkat hubungan yang kuat. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,672 mengindikasikan bahwa 67,2% variabilitas kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Berdasarkan hasil ini, CV. Nurfitria Textile disarankan untuk mengembangkan program motivasi karyawan secara berkelanjutan guna meningkatkan kinerja yang lebih optimal.

Kata kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan, regresi linier sederhana, CV. Nurfitria Textile.

ABSTRACT

The Influence Of Work Motivation On Employee Performance

This study aims to analyze the effect of work motivation on employee performance at CV. Nurfitria Textile, Bandung. Against the background of increasingly fierce competition in the textile industry, companies are required to have qualified and motivated human resources. The decline in productivity at CV Nurfitria Textile triggered the need to analyze the factors that influence employee work motivation on their performance. Data was obtained through a survey using a questionnaire distributed to 60 respondents. The data analysis method used is simple linear regression with the help of SPSS software. The results showed that work motivation has a significant influence on employee performance (Sig value <0.05). Correlation analysis shows a positive relationship between work motivation variables and employee performance with a correlation coefficient of 0.820 which indicates a strong level of relationship. The coefficient of determination R^2 of 0.672 indicates that 67.2% of employee performance variability can be explained by work motivation, while the rest is influenced by other factors. Based on these results, CV Nurfitria Textile is advised to develop employee motivation programs on an ongoing basis to improve more optimal performance.

Keywords: *work motivation, employee performance, simple linear regression, CV. Nurfitria Textile.*