

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah komponen penting untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja di sektor publik, terutama dalam konteks aparatur pemerintahan. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki fokus utama pada pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan profesionalisme sumber daya manusia di lingkungan pemerintahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh kompetensi terhadap efektivitas pelatihan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat. Menggunakan pendekatan kualitatif yang dikuantitatifkan, penelitian ini melibatkan analisis data dari responden untuk mengukur hubungan antara variabel kompetensi dan efektivitas pelatihan. Hasil menunjukkan bahwa kompetensi pegawai, meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap, memiliki pengaruh signifikan terhadap keberhasilan pelatihan. Efektivitas pelatihan diukur melalui desain program, metode pembelajaran, dan umpan balik, yang menunjukkan tingkat keberhasilan yang tinggi. Metode yang digunakan adalah deskriptif verifikatif studi ini menggunakan 67 responden melalui analisis deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi linear sederhana. Variabel Kompetensi mempengaruhi variabel Efektivitas Pelatihan sebesar 62,3%, sedangkan sisanya sebesar 37,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Persamaan regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah $Y = 16,982 + 1,210X$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pelatihan.

Kata Kunci: Kompetensi dan Efektivitas Pelatihan

ABSTRACT

Human resources are a crucial component for improving the quality of the workforce in the public sector. They are considered key assets in delivering quality public services and enhancing the performance of government organizations, including the Human Resource Development Agency (BPSDM) of West Java Province, which operates in the field of human resource development, particularly in the context of government officials. BPSDM primarily focuses on professionalism of human resources within government environments. This study aims to evaluate the influence of competence on the effectiveness of training for Government Employees with Employment Agreements (PPPK) at the Human Resource Development Agency of West Java Province. Employing a qualitative approach quantified into data, this study involves data analysis from respondents to measure the relationship between competence and training effectiveness. The results indicate that employee competencies, including knowledge, skills, and attitudes, have a significant impact on training success. Training effectiveness is measured through program design, learning methods, and feedback, which show a high level of success. The study adopts a descriptive-verificative method involving 67 respondents, using descriptive analysis, validity and reliability testing, as well as simple linear regression analysis. Competence variable affects the Training Effectiveness variable by 62.3%, while the remaining 37.7% is influenced by other factors not examined in this study. The resulting simple linear regression equation is $Y = 16.982 + 1.210X$. This study concludes that Competence has a positive and significant effect on Training Effectiveness.

Keywords: Competence and Training Effectiveness