

DAFTAR PUSTAKA

- Abaidah, N. (2024). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putra Gatac Garment*. Universitas Sangga Buana YPKP.
- Aeni, Rani Nur et al., (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Giri Putra Di Kota Tasikmalaya. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 2 (2), 89-102.
- Aeni, N., Susilo, D., & Prasetyo, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Jakarta: Penerbit Andi.
- Afifah, Finda & Aisyah Darta Megasari. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Di Sidoarjo. *Journal of Islamic Economics and Finance*, 1 (4), 187-197.
- Aisyah, A. N., Pinkan, F. N., & Danianta, P. B. (2022). Pengaruh pengalaman dan kompetensi terhadap produktivitas kerja. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 5(2), 86-99.
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 48-67.
- Azan, Khairul & Ali M. Zebua. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KAJIAN TEORITIS DAN PRAKTIS DALAM PENDIDIKAN. Riau: DOTPLUS Publisher.

Badriyah, Mila. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. S. B. Kadir, Trans.). Jakarta: Salemba Empat. (Original work published 2019).

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (15th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Fadhilah, Afiqihetal., (2023). ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL YAMAHA SINAR PRIMA MANDIRI KARAWANG. *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis*, 1 (3), 760-765.

Funny & Oey Hannes Widjaja. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2 (1), 43-50.

Ganyang, M. T (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.

Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Hardani, S., et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.

Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Husaini, Rizky & Sutama. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA*

MANUSIA DALAM INSTANSI PENDIDIKAN. Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan, 21 (1), 60-75.

Inova, M., & Jayanti, R. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1-12.

Iyayi, Andreas et al., (2023). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Gereja Bukit Zaitun Malanu Kota Sorong. *Journal on Education*, 6 (1), 8693-8703.

Jauharani, Hana & Mahendro Sumardjo. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES. *Jurnal Economia*, Volume 14, Nomo, 1 (1), 166-175.

Karyono & Ahmad Guanwan. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4 (2), 20-30.

Mahdiyati, Rini & H. Rohmat Sarman. (2024). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KOMPETENSI SERTA IMPLIKASINYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI BADAN GEOLOGI KEMENTRIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PUSAT SURVEY GEOLOGI DI BANDUNG. Skripsi Universitas Pasundan.

Mahdiyati, R. (2024). Kompetensi Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas

Kerja. Bandung: Graha Ilmu.

Mahri, Syafoq Faruk. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN NOOR AYL RESTAURANT. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 10 (9), 1-17.

Mahri, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Deepublish.

Manippi, W. A., & Saiful, N. A. Q. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 283-294.

Masram dan Mu'ah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisir.

Maswar dkk., 2020; PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN, t.t.

R. Sandi Syahriana. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANTAENG. TESIS MANAJEMEN. STIE NOBEL INDONESIA.

Rohmat, S. (2020). Pengaruh kompetensi pegawai dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja di balai kalibrasi fasilitas penerbangan. *Scientific*

Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business, 3(2), 201-210.

Safitri, Annisa Nur. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERDAYAAN, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11 (2), 14-25.

Shopiana.(2021).MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENDIDIKAN. The 3rd Annual Conference On Islamic Education Management, 442-448.

Siagian, Kilvin. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA SINTERA DI KOTA BATAM. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT*, 7 (1), 206-219.

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Slameta, Jaka & Titik Sulastri. (2023). Pengaruh Disiplin, Pendidikan Dan Pelatihan, Job Description, Skill Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Surya Toto Indonesia, Divisi Saniter, Unit Cikupa, Tangerang). *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Humaniora*, 3 (1), 9-17.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alphabet.

Umar, H. (2019). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* Jakarta: Rajawali Pers.

Yandani, Kandi et al., (2024). Analisis Pemberian Kompensasi dan Pelatihan dalam Meningkatkan Kepuasan Kinerja. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 3 (1), 375-379.

Yeni, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Asia Afrika Bandung*. Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.

