

Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV.

Torado Group

ABSTRAK

Persaingan bisnis yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Kompetensi dan Kompensasi menjadi faktor penting yang memengaruhi Kinerja karyawan. Maka dari itu CV. Torado Group perlu memperhatikan kedua aspek ini guna peningkatan kinerja dan daya saing perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, mendeskripsikan dan menganalisis: (1) Kondisi kompetensi, kompensasi dan kinerja karyawan CV. Torado Group (2) Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Torado Group (3) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Torado Group (4) Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Torado Group. Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kualitatif yang di kuantitatifkan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 123 orang karyawan di CV. Torado Group pada bulan Oktober 2024 – Januari 2025. Teknik sampel yang digunakan berdasarkan teknik *simple random sampling* dengan diperoleh sampel sebanyak 94 orang. Data ini dikumpulkan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan uji reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji analisis regresi linier berganda dengan signifikansi 5% atau 0,05 . Program dan aplikasi yang digunakan untuk analisis dan pengolahan data yaitu menggunakan IBM *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS) versi 26. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa Kompetensi di CV. Torado Group berdasarkan jawaban responden berada pada kategori baik, Kompensasi di CV. Torado Group berdasarkan jawaban responden berada pada kategori baik, Kinerja Karyawan di CV. Torado Group berdasarkan jawaban responden berada pada kategori baik, serta berdasarkan hasil uji Hipotesis secara simultan Kompetensi dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Torado Group.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

The Effect of Competence and Compensation on Employee Performance at CV.

Torado Group

ABSTRACT

Increasingly fierce business competition requires companies to improve the quality of human resources. Competence and Compensation are important factors that influence employee performance. Therefore, CV.Torado Group needs to pay attention to these two aspects in order to improve the company's performance and competitiveness. The purpose of this research is to know, describe and analyze: (1) Conditions of competence, compensation and employee performance of CV. Torado Group (2) The effect of competence on employee performance CV. Torado Group (3) The effect of compensation on employee performance CV. Torado Group (4) The effect of competence and compensation on employee performance CV. Torado Group. This research includes descriptive and verification research with a qualitative approach that is quantified. The population in this study were 123 employees at CV. Torado Group in October 2024 - January 2025. The sample technique used was based on simple random sampling technique with a sample of 94 people obtained. This data was collected through a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used in this study uses multiple linear regression analysis tests with a significance of 5% or 0.05. The program and application used for data analysis and processing is using IBM Statistical Package for Social Sciences (SPSS) version 26. Based on the results obtained that Competence at CV. Torado Group based on respondents' answers is in the good category, Compensation at CV. Torado Group based on respondents' answers is in the good category, Employee Performance at CV. Torado Group based on respondents' answers is in the good category, and based on the results of the Hypothesis test simultaneously Competence and Compensation have a positive and significant effect on Employee Performance at CV. Torado Group.

Keywords: Competence, Compensation, Employee Performance