

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENJUALAN OBAT-OBATAN

(Studi Kasus Pada Klinik Mutiara Cikutra Bandung)

Oleh : Ratih Puspawardani

Sistem Informasi Akuntansi adalah suatu sistem yang merupakan kombinasi orang, fasilitas, teknologi, media, prosedur, dan kontrol yang bertujuan untuk mendapatkan jalur komunikasi yang lebih baik dan memproses transaksi rutin secara baik dan benar. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yaitu mengacu pada keterampilan, pengalaman, dan pengetahuan yang dimiliki seseorang atau organisasi yang berhasil untuk melakukan pekerjaan dan dapat melalui pendidikan dan pelatihan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penjualan Obat – obatan di klinik Mutiara Cikutra Bandung yang diterapkan saat ini. Penelitian ini menggunakan metode uji asumsi klasik uji f, uji t, dan analisis regresi linear berganda. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data baik secara parsial maupun simultan yang menggunakan kuesioner disebarakan kepada 33 responden karyawan Klinik Mutiara Cikutra Bandung. Pengambilan sampel menggunakan *non – probability* sampling dengan menggunakan rumus slovin.

Hasil penelitian ini diketahui analisis regresi linear berganda diperoleh nilai koefisien regresi X1 sebesar -0,097 dan bilangan konstantanya 4.204. Nilai koefisien regresi X2 sebesar 0,472 dan bilangan konstantanya 4.204. Jadi persamaan regresinya $Y = 4.204 + -0,097X_1 + 0,472X_2$. Nilai signifikansi lebih kecil dari level of significant ($0,000 < 0,050$). Dilihat dari R square yang diperoleh sebesar 0,387. Hal ini berarti bahwa nilai 38,7% besarnya pengaruh Variabel Sistem Informasi akuntansi (X1) dan Sumber Daya Manusia (X2) Dalam meningkatkan efektivitas penjualan obat – obatan (Y), sedangkan sebesar 61,3% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND HUMAN RESOURCE COMPETENCE IN INCREASING THE EFFECTIVENESS OF DRUG SALES

(Case Study On Klinik Mutiara Cikutra Bandung)

By : Ratih Puspawardani

An Accounting Information System is a system that is a combination of people, facilities, technology, media, procedures, and controls that aim to obtain better communication channels and process routine transactions properly and correctly. Human Resources (HR) Competence refers to the skills, experience, and knowledge possessed by a person or organization that is successful in doing work and can go through education and training.

This study aims to find out the extent of the Influence of Accounting Information Systems and Human Resources in Increasing the Effectiveness of Drug Sales at the Mutiara Cikutra Bandung clinic which is currently being applied, this study uses the classical assumption test method of f-test, t-test, and multiple linear regression analysis. The data used was primary data with data collection techniques both partially and simultaneously using questionnaires distributed to 33 respondents of Mutiara Clinic Cikutra Bandung employees. Sampling uses non-probability sampling using the slovin formula.

The results of this research show that by multiple linear regression analysis, the regression coefficient X1 value was -0,097 and the constant number was 4.204. The regression coefficient value X2 0,472 is and the constant number is 4.204. So the regression equation is $Y = 4.204 + -0,097X1 + 0,472X2$. The significance value is smaller than the level of significance ($0.000 < 0.050$). Judging from the R square obtained, it is 0,387. This means that the value is 38,7% of the influence of accounting information system variables (X1) and Human Resources (X2) in increasing the effectiveness of drug sales (Y), while 61,3% is influenced by other variables not analyzed in this research..