

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan kunci yang menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan membutuhkan strategi yang tepat seperti melakukan pelatihan yang relevan dan memperhatikan lingkungan kerja agar tetap nyaman. Persaingan bisnis yang ketat saat ini mendorong perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaannya agar dapat bertahan dan bersaing secara efektif. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui, mendeskripsikan, dan menganalisis pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Netaly Bandung. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode MSI dari data ordinal menjadi data interval. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau sensus dimana seluruh populasi sebanyak 50 karyawan dijadikan sebagai sampel, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi yang diolah menggunakan aplikasi SPSS V.26. Hasil analisis koefisien determinasi pada penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 0,554 yang menunjukkan adanya pengaruh yang sedang antara pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 55,4% dan sisanya sebesar 44,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Hasil koefisien determinasi pada variabel pelatihan sebesar 0,166 atau 16,6% dan pada variabel lingkungan kerja sebesar 0,353 atau 35,3%. Dalam penelitian ini didapat persamaan regresi linear berganda yaitu $Y = 2,700 + 0,356 X_1 + 0,661 X_2$. Hasil penelitian ini mengartikan bahwa Pelatihan dan Lingkungan Kerja berpengaruh sebesar 55,4% terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Netaly Bandung.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is a key factor determining a company's success in achieving its goals. To improve employee performance, companies need appropriate strategies such as providing relevant training and maintaining a comfortable work environment. The current intense business competition drives companies to enhance their performance to survive and compete effectively. This study aims to identify, describe, and analyze the influence of training and work environment on employee performance at CV. Netaly Bandung. This research is quantitative, using the MSI method to convert ordinal data into interval data. The sampling technique employed is saturated sampling or census, where the entire population of 50 employees is used as the sample. Data collection was conducted using questionnaires. The methods used include descriptive and verification analysis, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination, processed with SPSS version 26. The coefficient of determination analysis shows an influence of 0,554, indicating a moderate effect of training and work environment on employee performance by 55,4%, while the remaining 44,6% is influenced by other variables not studied by the researcher. The coefficient of determination for the training variables is 0,166 or 16,6% and for the work environment variable is 0,353 or 35,3%. The multiple linear regression equation obtained in this study is $Y = 2,700 + 0,356 X_1 + 0,661 X_2$. This result means that training and work environment influence employee performance by 55,4% at CV. Netaly Bandung.

Kata Kunci: Training, Work Environment, Employee Performance