

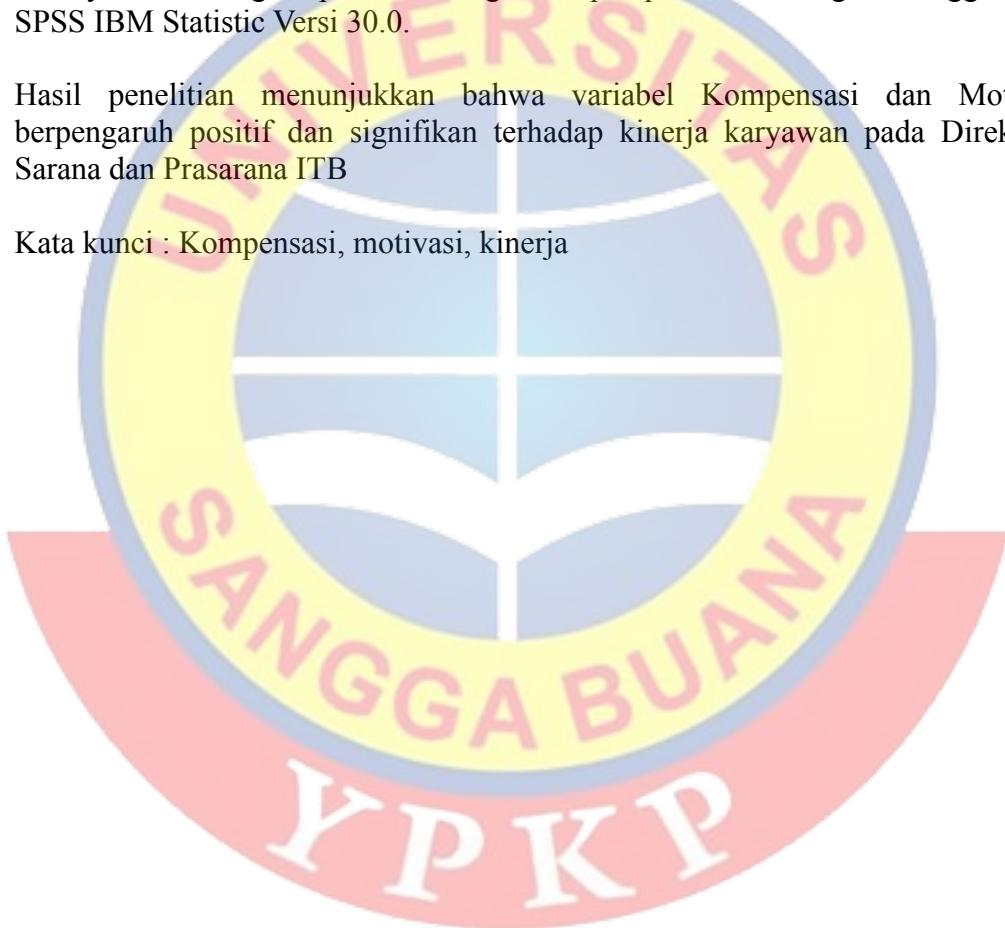
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sarana dan Prasarana ITB.

Data penelitian ini diperoleh dari koesioner, studi kepustakaan, terkait sesuai tujuan penelitian dengan metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik analisisnya menggunakan Regresi Linier Berganda dengan uji hipotesis, yaitu uji F dan uji T, dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan SPSS IBM Statistic Versi 30.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Sarana dan Prasarana ITB

Kata kunci : Kompensasi, motivasi, kinerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the Influence of Compensation and Motivation on Employee Performance in the Directorate of Facilities and Infrastructure of ITB.

The data for this study were obtained from questionnaires, literature studies, related to the objectives of the study with the research method used is a survey method with a descriptive and verification approach. The analysis technique uses Multiple Linear Regression with hypothesis testing, namely the F test and T test, with a sample size of 55 respondents as a research sample using SPSS IBM Statistic Version 30.0 .

The results of the study indicate that the Compensation and Motivation variables have a positive and significant effect on employee performance in the Directorate of Facilities and Infrastructure of ITB

Keywords: Compensation, motivation, performance

