

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pada zaman modern saat ini. Berbagai aspek kehidupan telah dipengaruhi oleh teknologi, seperti bisnis dan manajemen sumber daya manusia. Penggunaan teknologi memungkinkan menjadi lebih cepat dan tepat serta meningkatkan efisiensi operasional dalam pengambilan keputusan. Mahendra Ardiansyah, (2023) menyatakan bahwa teknologi telah memberikan kemampuan bagi perusahaan atau organisasi untuk terus meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Hal ini dilakukan dengan menekan biaya serta waktu yang diperlukan untuk menjalankan berbagai operasi bisnis, termasuk dalam penerapan Sistem Pendukung Keputusan (SPK).

Salah satu permasalahan yang dihadapi perusahaan CV. RC Electronic saat ini adalah proses seleksi pegawai yang dilakukan secara manual seringkali memerlukan waktu dan sumber daya yang besar. Selain itu, keputusan yang diambil dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor subjektif, mengakibatkan kemungkinan terjadinya ketidaksetaraan dan kurangnya objektivitas dalam penilaian. Proses seleksi pegawai yang dilakukan secara manual seringkali memerlukan waktu dan sumber daya yang besar. Selain itu, keputusan yang diambil dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor subjektif, mengakibatkan kemungkinan terjadinya ketidaksetaraan, kurangnya objektivitas dalam penilaian dan rawannya kesalahan.

Untuk mengatasi masalah ini, perlu dibuat sebuah sistem yang bisa membantu dalam mengambil keputusan dan membantu dalam memilih pegawai terbaik. Metode Simple Additive Weighting telah terbukti efektif dalam konteks ini, karena mampu mengolah data kinerja pegawai dari berbagai aspek dan memberikan nilai bobot untuk setiap kriteria dan kemudian menghitung skor akhir berdasarkan penjumlahan dari nilai kriteria yang telah di-normalisasi.

Penelitian ini menjadi sangat penting karena dapat memberikan solusi praktis bagi organisasi ataupun perusahaan dalam pemilihan pegawai terbaik. Hasil dari penelitian ini diharapkan tidak hanya meningkatkan efisiensi proses seleksi pegawai, tetapi juga meningkatkan kepercayaan pegawai terhadap sistem penilaian yang transparan dan adil. Sebagai tambahan, perusahaan akan mendapatkan

pegawai yang berkualitas dan kesesuaian dengan kebutuhan organisasi, yang akhirnya akan berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini juga memiliki nilai akademis yang penting karena memperkaya literatur tentang penerapan metode SAW dalam SPK untuk pemilihan pegawai terbaik, serta memberikan contoh yang nyata bagaimana teknologi dapat digunakan untuk menyelesaikan masalah dalam dunia bisnis. Dengan begitu, diharapkan penelitian ini akan memberikan kontribusi yang bermanfaat.

1.2. Rumusan Masalah

Pada latar belakang yang sudah dijelaskan, telah didapatkan rumusan masalah pada penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana merancang dan mengimplementasikan suatu Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk digunakan dalam pemilihan pegawai terbaik di CV. RC Electronic ?
2. Bagaimana penerapan metode Simple Additive Weighting (SAW) pada sistem pendukung keputusan dalam pemilihan pegawai terbaik di CV. RC Electronic ?

1.3. Tujuan Penelitian

Diambil dari latar belakang dan rumusan masalah yang sebelumnya diuraikan dengan jelas, dengan begitu didapatkan tujuan penelitiannya yaitu :

1. Merancang dan mengimplementasikan suatu Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang berguna dalam pemilihan pegawai terbaik di CV. RC Electronic.
2. Untuk memvalidasi sistem yang dikembangkan berdasarkan penerapan metode Simple Additive Weighting (SAW) sehingga bisa dipakai oleh CV. RC Electronic.

1.4. Kontribusi Penelitian

Dengan menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW), pada penelitian ini diharapkan bisa membantu dalam kebutuhan pemilihan pegawai terbaik di CV. RC Electronic. kontribusi utamanya adalah :

1. Memberikan solusi efisien untuk meningkatkan proses seleksi pegawai di CV. RC Electronic.
2. Meningkatkan objektivitas penilaian dengan kriteria yang jelas dan bobot yang terukur melalui SPK.
3. Mengurangi dampak subjektif dalam pengambilan keputusan, menjamin penilaian yang lebih adil.
4. Meningkatkan akurasi dalam menilai kinerja pegawai melalui penerapan metode Metode Simple Additive Weighting SAW.
5. Meningkatkan efisiensi waktu dan sumber daya perusahaan dalam proses seleksi pegawai.

1.5. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bagian bab ini meringkas dan juga penjelasan tentang permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian, yang masing-masing terdiri lima subbagian, yaitu latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, keuntungan atau kontribusi penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bagian ini memberikan penjelasan perihal konsep, prinsip termasuk teori, dan penelitian terkait yang menjadi tolak ukur atau referensi untuk topik yang dibahas. Tujuan dari landasan teori ini adalah untuk memberikan pemahaman yang mendalam tentang kerangka teoritis yang mendasari penelitian ini dan untuk menunjukkan relevansi dan kontribusi penelitian ini terhadap bidang ilmu yang bersangkutan.

BAB III METODE PENELITIAN

Didalam bab ini menjelaskan secara menyeluruh perihal metodologi penelitian, alat yang digunakan, serta langkah-langkah yang diambil selama penelitian. Tujuan bab ini adalah memberikan pemahaman yang lebih dalam mengenai proses penelitian dan menyediakan bukti yang memadai untuk membantu tujuan penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, menyajikan temuan-temuan dari penelitian yang dilakukan, beserta analisis dan interpretasi terhadap hasil-hasil tersebut. Hasil penelitiannya uraikan dalam bentuk tabel dan gambar yang relevan. Bab ini juga mencakup pembahasan mendalam yang menghubungkan pemetaan antara identifikasi masalah, rumusan masalah dan tujuan penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab penutup memberikan ringkasan dari penelitian yang dihasilkan secara keseluruhan, serta mengevaluasi ketercapaian tujuan penelitian. Bab ini juga mencakup saran untuk penelitian lebih lanjut dan penyelesaian masalah yang dibahas.

