

ABSTRAK

Di era teknologi masa kini, masih banyak penggunaan dalam pengambilan keputusan secara manual, salah satunya yaitu di perusahaan CV. RC Electronic. Salah satu permasalahan yang dihadapi perusahaan CV. RC Electronic saat ini adalah proses seleksi pegawai yang dilakukan secara manual seringkali memerlukan waktu dan sumber daya yang besar. Selain itu, keputusan yang diambil dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor subjektif, mengakibatkan kemungkinan terjadinya ketidaksetaraan dan kurangnya objektivitas dalam penilaian. mengembangkan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah tujuan dari penelitian ini yang akan digunakan pada pemilihan pegawai terbaik di CV. RC Electronic. Sistem ini memanfaatkan metode Simple Additive Weighting (SAW), metode ini dipilih karena kemampuannya dalam mengintegrasikan berbagai kriteria dengan bobot yang berbeda untuk menghasilkan nilai total yang mencerminkan performa masing-masing pegawai. Berdasarkan hasil uji coba dan evaluasi menggunakan blackbox testing, semua fungsi menu pada sistem telah berfungsi sesuai dengan yang diharapkan. Selain itu, hasil kuesioner menunjukkan bahwa kepuasan responden lebih memilih Setuju dengan persentase 52,68%. Maka dari itu, Sistem Pendukung Keputusan (SPK) ini dinyatakan valid dan siap digunakan oleh CV. RC Electronic sebagai alat bantu dalam pengambilan keputusan terkait pemilihan pegawai terbaik. Diharapkan bahwa sistem ini akan dapat membantu meningkatkan motivasi pegawai dan meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, CV. RC Electronic, Pemilihan Pegawai Terbaik, Simple Additive Weighting.

ABSTRACT

In the current era of technology, many decisions are still made manually, one of which is at the company CV. RC Electronic. One of the challenges faced by CV. RC Electronic is that the manual employee selection process often requires significant time and resources. Additionally, the decisions made can be influenced by various subjective factors, leading to potential inequality and a lack of objectivity in assessments. The aim of this research is to develop a Decision Support System (DSS) to be used in selecting the best employees at CV. RC Electronic. This system utilizes the Simple Additive Weighting (SAW) method, chosen for its ability to integrate various criteria with different weights to produce a total score that reflects each employee's performance. Based on the results of testing and evaluation using blackbox testing, all the system's menu functions have worked as expected. Furthermore, the questionnaire results show that respondent satisfaction leans more towards 'Agree' with a percentage of 52.68%. Therefore, this Decision Support System (DSS) is deemed valid and ready to be used by CV. RC Electronic as a tool for making decisions related to selecting the best employees. It is expected that this system will help improve employee motivation and enhance overall performance.

Keywords: Decision Support System, Best Employee Selection, Simple Additive Weighting, CV. RC Electronic.