

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORKPLACE FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE

AT PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA BANDUNG 2 BRANCH

By Indra Wibawa

This study aims to analyze the influence of work motivation and workplace facilities on employee performance. The research method used is quantitative with a multiple regression approach. The results indicate that work motivation and workplace facilities together have a significant impact on employee performance, with an R Square value of 41.6%, while 58.4% is influenced by other factors outside this study. Partially, workplace facilities have a more dominant influence on employee performance, contributing 26.1%, compared to work motivation, which contributes 15.3%. Correlation analysis shows that work motivation has a positive and significant relationship with employee performance, with a correlation coefficient of 0.508, which falls within the moderately strong category. Therefore, improving workplace facilities and providing motivation from leadership are essential to enhancing employee performance.

Keywords: Work Motivation, Workplace Facilities, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA CABANG BANDUNG 2

Oleh

Indra Wibawa

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan fasilitas kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai R Square sebesar 41,6%, sedangkan 58,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Secara parsial, fasilitas kerja memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 26,1%, dibandingkan motivasi kerja yang berkontribusi 15,3%. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien korelasi 0,508, yang berada dalam kategori cukup kuat. Dengan demikian, peningkatan fasilitas kerja serta dorongan motivasi dari pimpinan sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan