

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai kantor Kecamatan Cipatat Kabupaten Bandung Barat

Sumber Daya Manusia berperan penting dalam keberhasilan tujuan suatu organisasi, untuk menciptakan tujuan organisasi tersebut diperlukan pegawai yang mampu menjalankan tugas-tugas yang ditentukan oleh perusahaan. Kemampuan pegawai tercermin dari kinerja yang optimal, kinerja tersebut merupakan salah satu modal bagi organisasi untuk mencapai tujuannya. Beberapa faktor yang perlu diperhatikan dalam menjaga kualitas kinerja pegawai, adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja. Lingkungan yang baik dan memuaskan karyawan tentu akan menunjang aktivitas dan gairah karyawan dalam bekerja, selain itu disiplin kerja menjadi salah satu instrumen penting dalam jalannya suatu organisasi. Dengan adanya kinerja karyawan kantor Kecamatan Cipatat Kabupaten Bandung Barat yang tidak optimal, dengan diperparah oleh lingkungan kerja yang kurang nyaman dan aman, dengan masalah kebersihan yang kurang terjaga dan disiplin kerja yang rendah menjadi salah satu penghambat kinerja karyawan kantor Kecamatan Cipatat. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan verifikatif yang menggunakan data primer dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Sampel penelitian terdiri dari 31 karyawan kantor Kecamatan Cipatat. Pengujian dan analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Nilai R Square mengindikasikan bahwa secara simultan, variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at the Cipatat Subdistrict Office, West Bandung Regency

Human resources are crucial in achieving an organization's objectives. To accomplish these goals, organizations require employees capable of effectively performing the tasks assigned to them. Employees' abilities are reflected in their optimal performance, which serves as a key asset for organizations in reaching their objectives. Several factors influence the quality of employee performance, including the work environment and work discipline. A conducive and satisfying work environment can enhance employees' activities and enthusiasm in carrying out their duties. Furthermore, work discipline is a critical factor for ensuring the smooth operation of an organization. At the Cipatat Subdistrict Office in West Bandung Regency, sub optimal employee performance is influenced by an uncomfortable and unsafe work environment, cleanliness issues, and low work discipline. These challenges collectively hinder employee productivity. This study adopts a descriptive and verificative approach, utilizing primary data collected through quantitative methods. The sampling method used is saturated sampling (census), with a sample consisting of 31 employees from the Cipatat Subdistrict Office. Data analysis techniques include validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, and determination coefficient analysis. The findings reveal that both the work environment and work discipline significantly influence employee performance. The R-squared value indicates that these two variables collectively have a notable impact on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Work Environment, and Work Discipline