

ABSTRAK

Manajemen melibatkan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian upaya anggota organisasi dan penggunaan semua sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi, maju mundurnya suatu organisasi ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya, sehingga sumber daya manusia atau pegawai dalam sebuah organisasi menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk Mendeskripsikan, menganalisis dan mengukur pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai CV. Cipta Karya Mandiri. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif serta kualitatif yang dikuantitatifkan, menggunakan 59 pegawai dengan teknik sample jenuh (sensus) dan analisis regresi untuk mengetahui pengaruh kedua variabel terhadap kinerja pegawai. Pengujian serta analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien korelasi, dan analisis determinasi menggunakan SPSS Versi 26.0 For Windows, Berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh sebesar 84,7% terhadap Kinerja Pegawai, sementara 15,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang diteliti. Hasil peneliti ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Management involves planning, organizing, directing, and controlling the efforts of organizational members, as well as utilizing all available resources to achieve established goals. Human resources are the driving force behind the activities of an organization. The success or failure of an organization is largely determined by the presence and quality of its human resources. Thus, employees are a critical focus in the pursuit of organizational success. This study aims to describe, analyze, and measure the impact of work discipline and work environment on employee performance at CV. Cipta Karya Mandiri. This research employs a descriptive-verificative and qualitative approach, which is quantified using a sample of 59 employees selected through a saturated sampling technique (census). The data were analyzed using regression analysis to examine the impact of both variables on employee performance. The data analysis included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression testing, correlation coefficient testing, and determination analysis using SPSS Version 26.0 for Windows. The coefficient of determination indicates that work discipline and work environment collectively influence employee performance by 84.7%, while 15.3% is attributed to other factors. The findings suggest that both work discipline and work environment significantly impact employee performance.

Keyword : Work Discipline, Work Environment, Employee Performance