

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan di PT. KAI (Persero) Unit MCA (*Personnel Administration*) Kantor Pusat Bandung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dengan jumlah responden 50 orang. Metode analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan di PT. KAI (Persero) Unit MCA (*Personnel Administration*) Kantor Pusat Bandung. Yang ditunjukkan dengan nilai r^2 sebesar 0,521 yang artinya 72,2% Kinerja Karyawan (Y) dipengaruhi oleh Variabel Mutasi (X1) dan Promosi Jabatan (X2), sedangkan sebesar 27,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini.

Kata Kunci : Mutasi, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and describe the effect of Mutation and Promotion on Employee Performance at PT KAI (Persero) MCA Unit (Personnel Administration) Bandung Head Office. This research is quantitative research with a descriptive approach. The data used is primary data in the form of a questionnaire with 50 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination test. The results of this study indicate a positive and significant effect of Mutation and Promotion on Employee Performance at PT KAI (Persero) MCA Unit (Personnel Administration) Bandung Head Office. Which is indicated by the r square value of 0.521, which means that 72.2% of Employee Performance (Y) is influenced by the Mutation Variable (X1) and Position Promotion (X2), while 27.8% is influenced by other variables not analyzed in this hypothesis test.

Keywords: *Mutation, Promotion, Employee Performance*

