

ABSTRAK

PT Semarang Power Mandiri merupakan salah satu perusahaan bergerak di bidang jasa *pemeliharaan CCTV (Closed Circuit Television)*, *AC (Air Conditioner)* dan *outsourcing*. PT Semarang Power Mandiri mempunyai aturan jam kerja karyawan non *shift* yaitu pukul 07.00-16.00 dengan waktu kerja 8 (delapan) jam. Bila karyawan datang sesuai aturan perusahaan maka akan membantu kelancaran operasional perusahaan. Namun kenyataannya masih banyak karyawan yang datang terlambat, Hal ini menunjukkan tingkat kedisiplinan yang masih kurang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap disiplin kerja karyawan di PT Semarang Power Mandiri, yaitu faktor kepemimpinan dan budaya organisasi. Sehingga diharapkan dapat dijadikan masukan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan pada perusahaan. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan non *shift* PT Semarang Power Mandiri yang berjumlah 68 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 41 orang. Analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi mayoritas dalam kriteria yang baik terhadap disiplin kerja karyawan. Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh parsial positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, karena pimpinan mampu memacu profesionalisme karyawan. dan dapat membangun komunikasi sehingga tercipta lingkungan yang positif dengan karyawan. Variabel budaya organisasi juga memiliki pengaruh parsial positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, karena karyawan sudah menghasilkan inovasi baru, bertanggung jawab atas tugas yang diberikan, teliti, mengevaluasi hasil kerja dan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Budaya organisasi memiliki pengaruh lebih tinggi daripada kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan di PT Semarang Power Mandiri yaitu sebesar 74,5%.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Regresi Linear Berganda