

ABSTRAK

PENERAPAN METODE FUZZY TOPSIS (*TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION*) UNTUK PEMILIHAN PEGAWAI NEGERI SIPIL TERBAIK PADA JABATAN PELAKSANA BERBASIS WEB (STUDI KASUS BAPPEDA PROVINSI JAWA BARAT)

Oleh

Arie Dirgantara
NPM 2113237008

Bappeda Provinsi Jawa Barat sebagai instansi yang membidangi perencanaan di bawah Pemerintah Provinsi Jawa Barat memiliki reputasi yang sangat baik bahkan di tingkat nasional dengan berhasil mengorkestrasi kemenangan pada pelbagai penghargaan terutama Penghargaan Pembangunan Daerah yang dihelat oleh Kementerian PPN/Bappenas RI dengan muncul sebagai terbaik pertama dalam beberapa tahun terakhir. Semua capaian ini adalah hasil kerja bersama seluruh elemen pegawai Bappeda Jawa Barat. Sumber daya yang paling penting dan dianggap sebagai modal utama bagi sebuah instansi adalah pegawai, namun apresiasi terhadap capaian kinerja mereka adalah hal yang tidak kalah penting. Hal yang menjadi tujuan dari riset ini ialah perancangan dan pengembangan sebuah sistem yang dapat memudahkan bagi pimpinan instansi dalam memilih pegawai terbaik pada jabatan pelaksana berdasarkan berbagai kriteria yang disepakati sehingga penilaian dapat bersifat objektif. Metode yang dipilih yaitu *fuzzy TOPSIS (Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution)* yakni sebuah teknik atau metode yang telah dikenal dan sering digunakan di kalangan para peneliti yang bertujuan untuk mempermudah proses pengambilan keputusan dengan menggunakan beberapa kriteria.

Kata Kunci : Bappeda Provinsi Jawa Barat, pegawai terbaik, TOPSIS

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF FUZZY TOPSIS METHOD (TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION) FOR THE SELECTION OF THE BEST CIVIL SERVANTS IN THE ‘JABATAN PELAKSANA’ (CASE STUDY OF BAPPEDA OF WEST JAVA PROVINCE)

by

Arie Dirgantara
NPM 2113237008

Bappeda of West Java Province as an agency in charge of planning under the West Java Provincial Government has a very good reputation even at the national level by successfully orchestrating victory in various awards, especially the Regional Development Award held by the Ministry of PPN/Bappenas RI by emerging as the best in the last few years. This would not have happened without the support of existing resources, especially human resources. Human resources are the most important assets owned by an agency, but appreciation for their performance achievements is no less important. This study aims to develop a system that can provide enlightenment to agency leaders in selecting the best employees for several positions based on various agreed criteria so that the assessment can be objective. The method that used in this research is fuzzy TOPSIS (Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution), a method to facilitate the decision-making process based on several criteria.

Keywords: Bappeda of West Java Province, best employee, TOPSIS