

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV PELANGI FOOD BANDUNG

Perusahaan manufaktur merupakan perusahaan yang mengubah bahan mentah menjadi barang jadi atau setengah jadi, lalu menjualnya kepada pelanggan. Yang melibatkan desain, produksi, perakitan dan pengemasan produk. Perusahaan dituntut untuk terus menerus mempersiapkan dirinya untuk mengantisipasi dan menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi seiring dengan semakin meningkatnya perkembangan usaha. Perusahaan harus mempunyai strategi-strategi baru dalam upaya meningkatkan pengembangan dan performa para karyawannya. Tujuan utama dilakukan penelitian ini untuk mengetahui, mendeskripsikan, dan menganalisis motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan, serta untuk mengukur pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Pelangi Food Bandung. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kualitatif yang dikuantitatifkan, menggunakan 32 karyawan dengan teknik sampel jenuh (sensus) dan analisis regresi untuk mengetahui pengaruh kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan. Implikasi penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen CV. Pelangi Food Bandung dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, khususnya dalam pemberian motivasi terhadap karyawan dan mengkondisikan lingkungan kerja supaya tetap nyaman untuk bekerja. Pengujian dan analisis data meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan analisis SPSS Versi 23.0 for Windows, koefisien determinasi menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh sebesar 50,8% terhadap Kinerja Karyawan, sementara 49,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV PELANGI FOOD BANDUNG

Manufacturing companies are companies that change raw materials into finished or semi-finished goods, then sell them to customers. Which involves design, production, assembly and product packaging. Companies are required to continuously prepare themselves to anticipate and adapt to changes that occur along with the increasing development of the business. Companies must have new strategies in an effort to improve the development and performance of their employees. The main purpose of this study was to determine, describe, and analyze work motivation, work environment, and employee performance, as well as to measure the effect of work motivation and work environment on employee performance at CV Pelangi Food Bandung. The method used in this study is a descriptive verification method with a qualitative approach that is quantified, using 32 employees with a saturated sample technique (census) and regression analysis to determine the effect of the two variables on employee performance. The implications of this study are expected to be input for the management of CV. Pelangi Food Bandung in designing a more effective human resource management strategy, especially in providing motivation to employees and conditioning the work environment so that it remains comfortable to work. Testing and data analysis include validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, correlation coefficient analysis, and determination coefficient analysis. Based on SPSS Version 23.0 for Windows analysis, the determination coefficient shows that Work Motivation and Work Environment have an influence of 50.8% on Employee Performance, while 49.2% is influenced by other factors not studied. The results of this study indicate that Work Motivation and Work Environment have an influence on Employee Performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*