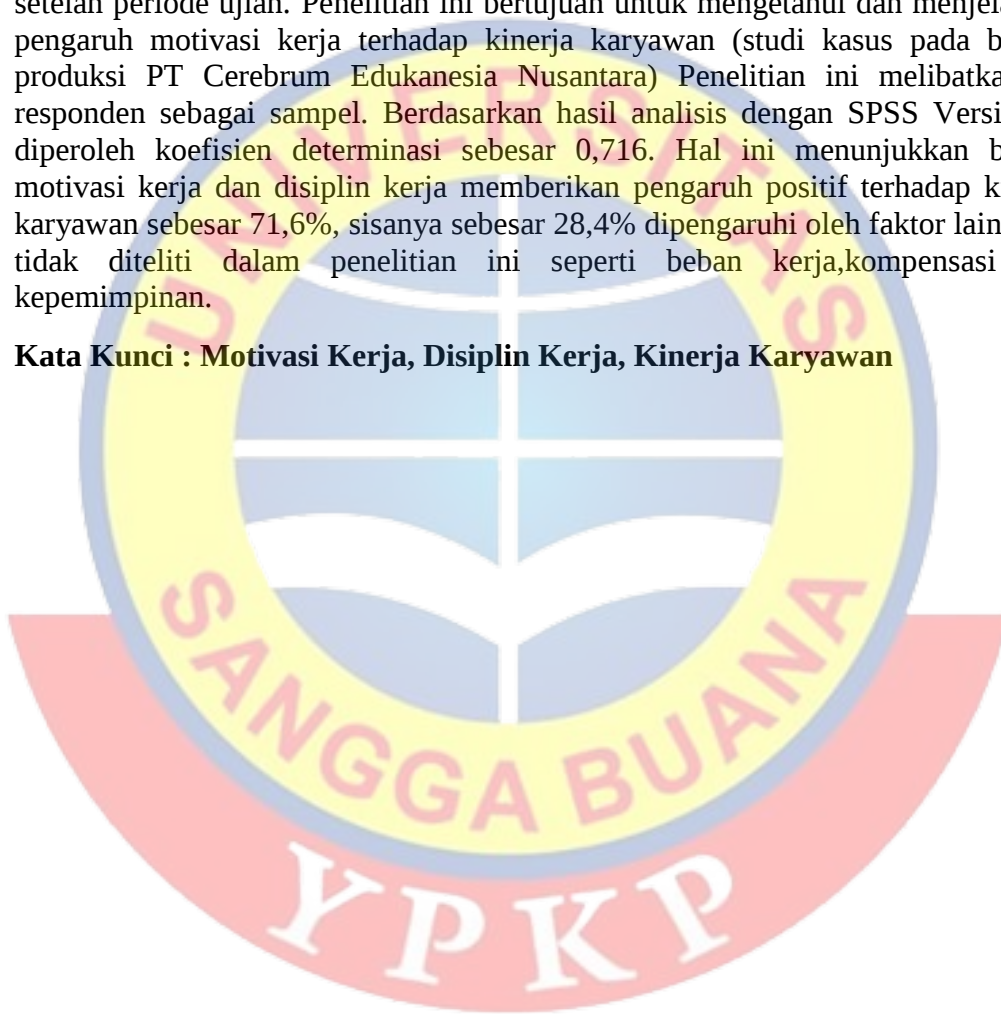


ABSTRAK

Pada era digital saat ini, dunia pendidikan mengalami perubahan signifikan berkat kemajuan teknologi yang pesat. PT Cerebrum Edukanesia Nusantara merupakan salah satu perusahaan yang memanfaatkan teknologi untuk mendukung sektor pendidikan. Perusahaan ini semakin diakui sebagai penyedia layanan pendidikan yang inovatif dan efisien. Fenomena yang terjadi biasanya terdapat fluktuasi yang signifikan dalam jumlah pendaftar dan intensitas belajar sebelum dan setelah periode ujian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada bagian produksi PT Cerebrum Edukanesia Nusantara). Penelitian ini melibatkan 64 responden sebagai sampel. Berdasarkan hasil analisis dengan SPSS Versi 23.0 diperoleh koefisien determinasi sebesar 0,716. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 71,6%, sisanya sebesar 28,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti beban kerja, kompensasi dan kepemimpinan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

In digital era, the education sector has undergone significant transformations due to rapid technological advancements. PT Cerebrum Edukanesia Nusantara is one of the companies leveraging technology to support the education sector. The company has increasingly gained recognition as a provider of innovative and efficient educational services. A notable phenomenon is the significant fluctuations in enrollment numbers and study intensity before and after exam periods. This research aims to identify and explain the influence of work motivation on employee performance (a case study on the production department of PT Cerebrum Edukanesia Nusantara). The study involved 64 respondents as samples. Based on the analysis conducted using SPSS Version 23.0, the coefficient of determination was found to be 0.716. This indicates that work motivation and work discipline positively influences employee performance by 71.6%, while the remaining 28.4% is influenced by other factors not examined in this study, such as workload, compensation, and leadership.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

