

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2015). Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga. *Jurnal Muqtasid*, 6(1).
- Anonim. (2021). Bab II Landasan Teori. <http://repo.darmajaya.ac.id/182/3/BAB%20II.pdf> diakses 28/10/2021.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan I*. Yogyakarta: Gava Media.
- Bungin, B. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan*. Jakarta: Kencana.
- Dharmawan, I. M. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. *ACADEMIA (Accelerating the world's research)*, https://www.academia.edu/download/46605104/pengaruh_kompensasi_lingkungan_kerja_non_fisik_terhadap_disiplin.pdf diakses 28/10/2021.
- Fitriani, D. N. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK Negeri 1 Manokwari. *Management Business Journal*, 1(1).
- Gani, I. d. (2015). *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gujarati, D. N. (2015). *Dasar-Dasar Ekonometrika. Buku II. Edisi Kelima*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irianto, A. (2014). *Statistik: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Kencana.
- Jackson, M. R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jamil, M. (2016). Rotasi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja dan Variasi Keterampilan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari*, 1(2).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

- Kaymaz, K. (2010). The Effect of Job Rotation Practices on Motivation : A research on Managers in the Automotive Organizations. *Business and Economics Research Journal*, 1(3).
- Khoirunnas. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi. *Skripsi: UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi*, <http://repository.uinjambi.ac.id/1322/1/KHOIRUNNAS%20IPT150436.%20ILMU%20PERPUSTAKAAN%20-%20Khoirunnas%20Khoirunnas.pdf> diakses 26/11/2021.
- Khotimah, S. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lapangan Di PT. Bukit Telawi Pangkalan Bun). *Magenta* (<http://magenta.untama.ac.id/index.php/1192012/article/view/63> diakses 06/12/2021), 10(1) .
- Lamin. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Surya Perdana Agung Pekanbaru. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau (STIER)*, Vol. 8 No. 1 <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/download/46/44> diakses 26/11/2021.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manopo, D. T. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 6(4).
- Maqfiranti, V. H. (2017). Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *E-Library STIE YPBUP*, <https://osf.io/preprints/inarxiv/wqf3t/> diakses 02/01/2022.
- Meilina, R. d. (2020). Dampak Perubahan Lingkungan Kerja Non Fisik Masa Pandemi Covid-19 bagi Karyawan Toserba Barokah Kota Kediri. *Journal Stieken*, Vol.5 No.1 <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/download/462/541> diakses 26/11/2021.
- Nurlatifah. (2009). *Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi: Universitas Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Pangarso, A. d. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *KINERJA*, 19(1).

- Rahman, T. d. (2016). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah.
<https://muqtasid.iainsalatiga.ac.id/index.php/muqtasid/article/download/797/603> diakses 28/10/2021, 7(2).
- Rahman, T. d. (2016). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *Jurnal Muqtasid*, 7(2).
- Rialmi, Z. d. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2).
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistik*. Bandung: Alfabeta.
- Rini, W. C. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Trinity Interlink Medan. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/article/view/619/612> diakses 06/12/2021.
- Rivai, V. &. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. d. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Salih, M. O. (2017). Job Rotation & Its Impact on employees' Performance: An Empirical Study among Employees at Red Sea University, Sudan. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 5(7).
- Santoso, S. (2018). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: Elex Media.
- Saryanto, &. D. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada ACE Hardware Semarang). *Journal of Management*, <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/viewFile/647/628> diakses 02/01/2021.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama ed., Vol. Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Perilaku Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisna, I. N. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Struktural Di RSUD Ciawi. *Jurnal GOVERNANSI*, 4(1).
- Suwondo., d. S. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *repository.petra.ac.id*, 17(2).
- Tumipa, V. &. (2018). *The Role Of Job Rotation Practices Towards Employee Performance In Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL)*. Jurnal EMBA: 6(2).
- Utari, D. &. (2018). Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2).
- Wahyudi, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Wakhyuni, E. d. (2019). Analisis Kemampuan, Komunikasi dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mitha Sarana Niaga. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1).
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.