

Pengaruh Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ewindo Rancaekek

ABSTRAK

Salah satu sumber daya yang paling krusial serta merupakan faktor pendukung primer pada sebuah perusahaan adalah sumber daya manusia. Pada era globalisasi saat ini persaingan perusahaan yang sangat ketat, seperti yang dihadapi oleh PT Ewindo Rancaekek yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur yang harus meningkatkan kualitas produktifitas, maka dari itu kinerja karyawan yang kompeten sangat penting bagi kemajuan perusahaan, ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti rotasi kerja yang bertujuan agar karyawan tidak merasa bosan dalam bekerja dan menambah kemampuan, selain itu lingkungan kerja non fisik harus menjadi perhatian untuk setiap perusahaan agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Penelitian ini dilatar belakangi dengan terjadinya peningkatan kecelakaan kerja, peningkatan jumlah karyawan yang sakit, serta terjadi penurunan jumlah karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Ewindo Rancaekek. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Rotasi kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 346 responden sebagai sample penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis menggunakan *SPSS Vers.24.0 for Windows* koefisien determinasi penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 0,631, yang artinya Rotasi kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 63% dan sisanya 37% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dalam penelitian ini didapat persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 12.347 + 0,298 X_1 + 0,340 X_2 + e$. Pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa nilai signifikansi Uji F $0,000 < 0,05$ serta Uji T variabel Rotasi kerja (X_1) mendapatkan hasil $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($2,209 > 1,9669$) dan variabel Lingkungan kerja non fisik (X_2) mendapatkan hasil $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($6,267 > 1,9669$), hasil pengujian tersebut mengartikan bahwa Rotasi kerja dan Lingkungan kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : Rotasi kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja

***The Effect of Job Rotation and Non-Physical Work Environment
In the Performance at PT Ewindo Rancaekek***

ABSTRACT

One of the most crucial resources and a primary supporting factor in a company is human resources. In the current era of globalization, the company's competition is very tight, as faced by PT Ewindo Rancaekek which is a company engaged in manufacturing that must improve the quality of productivity, therefore the performance of competent employees is very important for the progress of the company, there are several factors that can affect the performance of the company. affect employee performance such as work rotation which aims so that employees do not feel bored at work and increase their abilities, besides that the non-physical work environment must be a concern for every company so that employees feel comfortable at work. This research is motivated by an increase in work accidents, an increase in the number of sick employees, and a decrease in the number of employees. This research was conducted at PT Ewindo Rancaekek. The purpose of this study is to determine the effect of work rotation and non-physical work environment on employee performance either partially or simultaneously. The method used in this research is descriptive verification with a quantitative approach. This study used 346 respondents as research samples using multiple linear regression analysis. Based on the analysis using SPSS Vers.24.0 for Windows the coefficient of determination of this study has an effect of 0.631, which means that work rotation and Non-Physical Work Environment have a significant effect on employee performance by 63% and the remaining 37% is influenced by other variables not examined by the author. In this study obtained multiple linear regression equation that is $Y = 12.347 + 0.298 X1 + 0.340 X2 + e$. Hypothesis testing showed that the significance value of the F test was $0.000 < 0.05$ and the T-test of the work rotation variable (X1) got the results of $t\text{-count} > t\text{-table}$ ($2.209 > 1.9669$) and the non-physical work environment variable (X2) got the results $t\text{-count} > t\text{ table}$ ($6.267 > 1.9669$), the test results mean that work rotation and non-physical work environment have a positive and significant effect on employee performance either simultaneously or partially.

Keywords: Job rotation, Non Physical Work environment, Performance