

## DAFTAR PUSTAKA

- Alini, T. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Jurnal Ilmiah Maksitek, 17(3), 49–62.
- Bejo Siswanto, (2018), Manajemen Tenaga Kerja, Ancangan Dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja, Sinar Baru, Bandung.
- Brahmasari. I, dan Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Study kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). Jurnal Manajemen
- Chusminah SM, R.Ati Haryati (2021) Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ekonomi, J., dan Bisnis, K., Patmarina, H., Sanida, N., & Oktaviannur, M. Ekombis Sains Analisis Managemen Produksi Home Industry Dalam Upaua Mempertahankan Eksistensi Produk Efrata Stick Keju
- Faitullah. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kecerdasan Emosi terhadap Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi Swasta Kopertis Wilayah II (Studi Kasus Pada Universitas Binadarma Dan Universitas Tri Dimanti)”. Jurnal manajemen & bisnis sriwijaya.vol 12 no 4 Desember.
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal Indonesia*.

Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS

25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*,

Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2. <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzv>

Juanita Nurwin, K., & Negeri Surabaya, (2022) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).

Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2021). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.

Krisnanda, N. A., & Sudibya, I. G. A. (2020). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Management Universitas Udayana*.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kurnia, N. A., dan Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>.

Ramdan.T., & Sufyani, M.A (2019) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. Volume (9)

- MRizky, A. (2020). Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 1, 12–26.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5 (2), 119 – 130
- Mangkunegara, A. A. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Nurjana, C., & Solehudin. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *Journal of Management & Business*, 6(2), 152-168.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Sugiyono. (2010). Kuantitatif, Metode Kualitatif Bandung: Alfabeta. Kesepuluh). Penelitian dan R&D.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16-23.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya Manusia. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen, 8(1).  
<https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Wahyu, D., Wijaya, E., Diah, ) ;, & Fauji, A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nganjuk. In *Journal of Law Administration, and Social Science* (Vol. 1, Nomor 2).
- Wisudhana, E. K., & Idawati, D. (2021). Performance Management pada YPAC Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 491–511.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting*, 2(3), 351–360.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(1), 16-23.
- Wardani, N. K. (2017). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Office PT. SMART Tbk. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(5), 18 dan Kewirausahaan. Vol 10. No.2. Halaman 128.
- Yuliana. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Haluan Star Logistic. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17 (2), 133–150