

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Bandung)

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Bandung. Responden pada penelitian ini yaitu 71 responden. Pengambilan data menggunakan metode teknik probability sampling yang didistribusikan kepada 71 responden. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan hal ini dibuktikan melalui analisis regresi berganda diperoleh nilai konstanta sebesar 3.403, nilai koefisien Kompetensi sebesar 0,246 dan nilai koefisien Motivasi Kerja sebesar 0,878. Jadi persamaan regresi berganda nya adalah $Y = 3.403 + 0,246X_1 + 0,878X_2$. Dilihat dari R square diperoleh 0,773 hal ini berarti nilai 77,3% menunjukkan besarnya pengaruh variabel Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil diatas, mengindikasikan bahwa Kompetensi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Competence and Work Motivation on Employee Performance (Case Study of PT. Pos Indonesia Head Office Cilaki Bandung)

This study aims to determine the effect of competence and work motivation on employee performance at PT Pos Indonesia Head Office Criaki Bandung. Respondents in this study were 71 respondents. Data collection using the side probability technique method distributed to 71 respondents. There is a positive and significant effect of Competence and Work Motivation on Employee Performance, this is evidenced by multiple regression analysis obtained a constant value of 3.403, a Competence coefficient value of 0.246 and a Work Motivation coefficient value of 0.878. So the multiple regression equation is $Y = 34030.246X_1 + 0.878X_2$ Judging from the R square obtained 0.773 this means that the value of 77.3% shows the magnitude of the influence of the Competence and Work Motivation variables on Employee Performance. Based on the results above, it indicates that Competence and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance

Keywords: Competence, Work Motivation and Employee Performance

