

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Pada PT Cocos Indo Makmur Kabupaten
Boyolali

Nama : Rifki Wibowo

NPM : 1111201125

Jenis Kelamin : Laki-laki

Fakultas : Ekonomi

Jenjang Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Sangga Buana YPKP Bandung

Tempat Penelitian : PT Cocos Indo Makmur Kabupaten Boyolali

Lama Penelitian : 6 Bulan

Telah disetujui oleh pembimbing dan pengajuan tertera pada tanggal di bawah ini

Bandung, 15 Februari 2025

Menyetujui
Pembimbing,

(Dr. Nenny Hendajany, SSi., SE., MT)

Mengetahui

Penguji I

Penguji II

(Eva Rachmawati, SE., MM)

(Dr. H. Sumeidi Kadarisman, SE., M.Si)

Wakil Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Welly Surjono, SE., M.Si)

(Fitria Lilyana, SE., M.Si)

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Studi Kasus Pada Karyawan PT Cocos Indo Makmur Kabupaten Boyolali)

Oleh: Rifki Wibowo

Di era globalisasi saat ini dunia usaha termasuk perusahaan harus mampu bersaing secara efektif untuk mencapai tujuan yang diharapkan, salah satunya meningkatkan sumber daya manusia dan tenaga kerja. Permasalahan ini disebabkan oleh lingkungan kerja dan kompensasi yang dianggap kurang memadai oleh para karyawan, baik dari segi fasilitas maupun upah yang diberikan perusahaan, sehingga berdampak terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 66 karyawan, di mana seluruh populasi dijadikan sampel (Teknik Sensus). Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linier berganda, uji t, dan uji F. Lingkungan kerja dan kompensasi memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja sebesar 91,3%. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar $4,314 > 1,669$. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar $3,231 > 1,669$. Secara simultan, lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai F_{hitung} sebesar 329.598, $> F_{tabel}$ sebesar 3,14, pada tingkat signifikansi $\alpha = 5\%$. Hasil pengujian bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION

(Case Study of PT Cocos Indo Makmur Employees, Boyolali Regency)

By: Rifki Wibowo

In the current era of globalization, the business world, including companies, must be able to compete effectively to achieve the expected goals, one of which is increasing human resources and the workforce. This problem is caused by the work environment and compensation which is considered inadequate by employees, both in terms of facilities and wages provided by the company, thus having an impact on job satisfaction. This research aims to analyze the influence of the work environment and compensation on employee job satisfaction. The research approach used is a quantitative method, with data collection techniques through questionnaires distributed to 66 employees, where the entire population is sampled (Census Technique). Data analysis includes validity test, reliability test, correlation coefficient, coefficient of determination, multiple linear regression, t test, and F test. The work environment and compensation contribute to job satisfaction by 91.3%. Partially, the work environment has a significant effect on job satisfaction, amounting to $4,314 > 1,669$. Compensation has a significant effect on job satisfaction of $3,231 > 1,669$. Simultaneously, the work environment and compensation have a significant influence on job satisfaction, with an Fcount value of 329,598, $> F_{table}$ of 3.14, at a significance level of $\alpha = 5\%$. The test results show that the work environment and compensation have a significant effect on employee job satisfaction.

Key words: work environment, compensation, job satisfaction.